

ABSTRAK

PENGARUH PERILAKU *CYBERLOAFING*, *LOCUS OF CONTROL*, DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN

PADA BPR PROFIDANA PARAMITRA

SUFA HABIBAHTUR ROHMAH

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

Email: 141180148@student.upnyk.ac.id

Pembimbing I : Drs. Hery Sutanto ,MM

Pembimbing II : Dr. Pribadi Widyatmojo, M.SI

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh perilaku *cyberloafing*, *locus of control*, dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan di BPR Profidana Paramitra. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan alat pengumpulan data berupa kuesioner. Sampel penelitian ini adalah 44 karyawan BPR Profidana Paramitra, menggunakan data primer dan metode sampling jenuh. Metode analisis data meliputi analisis deskriptif dan analisis kuantitatif dengan menggunakan alat bantu SPSS. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Perilaku *Cyberloafing*, *Locus Of Control*, dan Komitmen Organisasional secara bersama-sama berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan di BPR Profidana Paramitra, (2) Perilaku *Cyberloafing*, *Locus Of Control*, dan Komitmen Organisasional secara parsial berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan di BPR Profidana Paramitra.

Kata kunci : Perilaku *Cyberloafing*, *Locus of control*, Komitmen organisasional, Kinerja Karyawan.