

Daftar Pustaka

- Asmara, A. P. (2017). Pengaruh Turnover Intention terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Bedah Surabaya. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia Vol.5 No.2*, 123-129.
- Azwar, S. (2014). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Badeni. (2017). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Dewi, A. C., & Sintaasih, D. K. (2016). Pengaruh Stres Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bangun Bali Utama Denpasar. *Jurnal Ilmu Manajemen Vol.6 No.2*, 173-183.
- Dewi, C. I., & Wibawa, I. M. (2016). Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank BPD Bali Cabang Ubud. *E-Jurnal Manajemen Unud Vol. 5, No. 12*, 7583-7606.
- Dewi, R. F. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Stres, dan Konflik Kerja terhadap *Turnover Intention* Karyawan pada Toko Buku Gramedia Tegal. Skripsi Thesis Universitas Pancasakti Tegal. (Tidak diterbitkan)
- Edison, Anwar, & Komariyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Pertama*. Bandung: Alfabeta.
- Ekanayake, E. M., & Long, A. E. (2012). Tourism Development and Economic Growth in Developing Countries. *The International Journal of Business and Finance Research Vol. 6, Issue 1*, 51-63
- Fauji, H. (2013). Pengaruh Stres Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Karya Mandiri Environment. *Skripsi Program Studi Manajemen*. (Tidak diterbitkan)
- Fitriana, Y. R. (2013). Persepsi Insentif Dengan Konflik Kerja Karyawan Perusahaan Roti Salwa Trenggalek. *Jurnal Cognicia Vol. 1 No.1*.
- Flippo, E. (2013). *Management Personalia Dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Garnita, M. A., & Suana, I. W. (2014). Pengaruh Job Embeddedness dan Kepuasan Kerja terhadap *Turnover intention*. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana Vol.3, No. 9*, 2767-2783
- Gultom, E. S. (2015). Pengaruh Stres Kerja, Konflik, dan Gaji Terhadap Turnover Karyawan Pada Choco Bakery. *Jurnal Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Sumatera Utara*. (Tidak diterbitkan)
- Halimah, T. N., Fathoni, A., & Minarsih, M. M. (2016). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover intention* Pramuniaga di Gelael Supermarket (Studi Kasus Pada Gelael Superindo Kota Semarang). *Jurnal Ilmu Manajemen Vol.7 No.2*, 102-113
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT Buku Seru.
- Hanafiah. (2014). Pengaruh kepuasan kerja dan ketidakamanan kerja (job insecurity) dengan intentsi pindah kerja (turnover) pada karyawan PT.buma desa suaran kecamatan sambaliung kabupaten berau. *Ejournal Psikologi Vol.1(3)*, 303-312.
- Hasibuan, M. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hendra, P. N., & Made, S. (2019). Effect of Work-family Conflict, Job Stres and Organizational Commitment of Employee Performance on Government

- Employees in the DPRD Secretariat of Bali Province. *RJOAS Vol. 89, No. 5*, 187-197.
- Irvianti, L. S., & Verina, R. E. (2015). Analisis Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap *Turnover Intention* Karyawan pada PT XL Axiata TBK Jakarta. *Binus Business Review Vol. 6 No. 1*, 117-126.
- Jamal, R. S., Firdaus, S., Bakhtiar, Y., & Sanjaya, V. F. (2021). Pengaruh Komitmen dan *Turnover Intention* terhadap Kinerja Karyawan. *Jambura Economic Education Volume 3 No 1*, 38-44.
- Jayasinghe, C., & Mendis, M. (2017). Stres and Job performance: A study on banking sector of Northern region of Sri Lanka. *International Journal of Research Publications Vol. 1 Issue: 1*.
- Kuncoro, A., Engkos, & Ridwan. (2012). *Análisis jalur (Path Análisis), Edisi Kedua*. Bandung: Alfabeta.
- Kusbiantari, D. (2013). Upaya Menurunkan Turnover Melalui Peningkatan Motivasi Intrinsik Pada Guru PAUD. *Majalah Ilmiah Pawiyatan. Vol. XX, No.1*, 93-103.
- Kwame, K. E., Mahama, F., Boahen, P. A., & Denu, M. K. (2017). The Effect of Employee Turnover on the Performance of Zoomlion Ghana Limited . *Journal of Business and Economic Development Vol. 2 No. 2*, 116-122.
- Latan, H., & Ghozali, I. (2012). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program Smart PLS 2.0 M3*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Maarif, M. S., & Kartika, L. (2014). *Manajemen pelatihan upaya mewujudkan kinerja unggul dan pemahaman employee engagement*. Bogor: PT Penerbit IPB Press.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mobley, W. H. (2011). *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya (Terjemahan)*. Jakarta: Pustaka.
- Nurjaya, Erlangga, H., Hong, L. Z., & Wijayanti, K. D. (2020). The Effect of Work Stres and Work Conflict on Employees *Turnover intention* In Middle Small Micro Enterprises (MSMEs) In South Tangerang Region. *International Journal of Educational Administration, Management, and Leadership Vol. 1 No. 2*, 51-62.
- Rarasanti, I. P., & Suana, I. W. (2016). Pengaruh Job Embeddedness, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover intention* Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana, 5(7)*, 4690-4718.
- Riaz, F., Naeem, S., Khanzada, B., & Butt, K. (2018). Impact of Emotional Intelligence on *Turnover intention*, Job Performance and Organizational Citizenship Behavior with Mediating Role of Political Skill. *Journal of Health Education Research & Development Vol. 6 Issue 2: 8*.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2016). *Perilaku Organisasi Edisi (16)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Salleh, A. L., Bakar, R. A., & Keong, W. K. (2008). How Detrimental is Job Stres? : A Case Study Of Executives in the Malaysian Furniture Industry. *International Review of Business Research Vol. 4 No. 5*, 64-73.
- Saranani, F. (2015). Role conflict and Stres effect on the performance of employees working in public works department. *The International Journal Of Engineering And Science (IJES) Vol. 4 Issue 6*, 1-10.

- Sedarmayanti. (2014). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Mandar Maju.
- Sewwandi, D., & Perere, G. (2016). The Impact of Job Stres on *Turnover intention*: A Study of Reputed Apparel Firm in Sri Lanka. *3rd International HRM Conference, Vol.3*, 223-229.
- Simamora, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIEY.
- Soelton, M., Lestari, P. A., & Arief, H. (2019). The Effect of Role Conflict and Burnout Toward . *Advances in Economics, Business and Management Research, volume 120*, 185-190.
- Sugiarto, M. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: ANDI.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Susiani, V. (2014). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen pada *Turnover intention*. *E-jurnal Universitas Udayana*.
- Sutrisno, E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetak Ke Enam*. Jakarta: Pranada Media Group.
- Sutrisno, S., & Suhendi, D. A. (2019). Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bangun Sinar Indonesia Jakarta. *Jurnal Ekonomi Efektif Vol. 1 No.2*, 147-157.
- Taiwo, A. A., Lawal, F. A., & Agwu, M. E. (2016). Vision and Mission in Organisation: Myth or Heuristic Device? *The International Journal of Business & Management Vol. 4 Issue 3*, 127-134.
- Umam, K. (2012). *Manajemen Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia.
- Wahdaniah, Tjahjono, H. K., & Maryati, T. (2016). Peran Mediasi Komitmen Organisasi Pada Pengaruh Stres Kerja dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Intensi Keluar Karyawan (Studi Empiris Pada Perusahaan Pembiayaan Di Kota Makassar). *JBTI Vol. 7 No. 1*, 17-36.
- Yozgat, Ugur, P., Yurtkorub, A. S., & Bilginoglu, E. (2013). Job Stres and Job Performance Among Employees in Public Sector in Istanbul: Examining the Moderating Role of Emotional Intelligence. *Procedia Social and Behavioral Sciences 75*, 518-524.