

DAFTAR PUSTAKA

- Alwi, & S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Tirtayasa*, 72-93.
- Bandura, A. (1997). *Self Efficacy The Exercise of Control*. New York : W. H. Freeman and Company.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Banyumas: Pena Persada.
- Flippo, E. B. (2013). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis Edisi Keenam*. Jakarta: CV Alfabeta.
- Ghozali Imam, dan Latan. 2012. *Partial Least Square : Konsep, Teknik dan Aplikasi SmartPLS 2.0 M3*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Irfani, H., & Rika, W. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan PT. Kepsindo Indra Utama Padang. *Jurnal PSYCHE*, 1-10.
- Ivancevich, John M., Konopaske, R., *et al.* 2006. *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Jakarta; Erlangga.
- Judge, P. R. (2015). *Perilaku Organisasi. Edisi Keenambelas*. Jakarta: PT Indeks Gramedia.
- Kinicki, R. K. (2014). *Perilaku Organisasi Edisi Kesembilan*. Jakarta: Salemba Empat.
- Koesmono, H. (2005). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja serta Kinerja Karyawan pada Sub Sektor Industri Pengelolaan Kayu Skala Menengah di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan Universitas Kristen Petra* , 162-179.
- Londok Novelin Ribkha, A. A. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV. Diagram Global Mandiri Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 122-127.
- Luthans *et.al.*, (2021), *Organizational Behavior*, Information Age Publishing, Inc.: North Carolina.
- Mangkunegara, A. A. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

- Martoyo, S. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Munandar, A. S. (2001). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: UI.
- Mustika Nyoman I, W. S. (2020). The Influence of Employee Engagement, Self Esteem, *Self-Efficacy* On Employee Performance In Small Business. *International Journal of Contemporary Research and Review*, 21772-21775.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio*, 170-183.
- Parmin, F. &. (2021). Pengaruh Self Efficacy dan Fleksibilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening (Studi pada Karyawan PT Sung Shim Internasional Cabang Sempor). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 798-816.
- Pranitasari, K. &. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan. *Jurnal Akuntansi dan Manajemen*, 22-38.
- Putra Adi Widhiartha Nyoman, d. W. (2021). Pengaruh Self Esteem Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekolah Dasar Gugus V Abiansental Kabupaten Badung. *Widya Amirta*, 852-860.
- R. Baron, D. B. (2003). *Psikologi Sosial*. Jakarta: Erlangga.
- Riduwan. 2012. *Metode & Teknik Menyusun Proposal Penelitian*. Bandung: Alfabeta
- Robbins, P. S. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sebayang, S., & Sembiring, J. (2017). Pengaruh Self Esteem dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus di PT. Finnet Indonesia. *E-Proceeding of Management*, 335-345.
- Sedarmayanti. (2007). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Suhery, Ravelby Thesa Alif, Muthia Sutyem, Linda Roza, & Nurofik Agus (2020). Pengaruh *Self-Efficacy* dan Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perbankan di Padang. *Open Journal Systems*, 4239-4248.
- Sultan, M. (2021). *Higine Industri Penerapan di Sektor Perusahaan*. Malang: Mazda Media.

- Sunarso. (2010). Pengaruh Kepemimpinan kedisiplinan beban kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja guru sekolah. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 1-10.
- Sutrisno, E. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Syamsu, Y. (2012). *Teori Kepribadian*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Tumanggor, R. O. (2018). *Kepuasan Kerja dan Subjective Well-Being dari perspektif psikologi industri dan organisasi*. Yogyakarta: Andi.
- Umar, H. 2004. *Metode Penelitian Untuk Skripsi Dan Tesis Bisnis*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada
- Utami, L. P. (2020). Pengaruh Efikasi Diri dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *JESYA*, 529-536.
- Utamingtyas, R. R. (2018). Pengaruh Beban Kerja, Work-Family Conflict dan Job Insecurity Terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya Terhadap Turnover Intention di PT Binabusana Internusa Semarang. *Admisi & Bisnis* , 163-182.
- Widyawati Rini Sapta, K. K. (2018). Pengaruh Self Esteem, Self Efficacy, dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Forum Manajemen*, 54-64.