

ABSTRAK

Toibul Hadi, Nomor Mahasiswa 152180025 Jurusan Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta, Judul “Pengaruh *Self-Efficacy* dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan” (Studi pada Karyawan Divisi Produksi PT. Taru Martani Yogyakarta), 2021. Dosen Pembimbing I Hastho Joko Nur Utomo dan Dosen Pembimbing II Lukmono Hadi.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *self-efficacy* dan beban kerja terhadap kepuasan kerja serta dampaknya pada kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan tipe *explanatory research*. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan divisi produksi PT Taru Martani Yogyakarta. Ukuran sampel dalam penelitian ini 64 responden. Teknik sampling yang digunakan adalah *simple random sampling*. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis statistik deskriptif dan analisis statistik inferensial. Analisis statistik inferensial yang menggunakan metode *statistic partial least square* dengan bantuan aplikasi SEM-PLS 3.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *self-efficacy* berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, beban kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, *self-efficacy* berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, beban kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, *self-efficacy* berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja, dan beban kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja.

Berdasarkan hasil penelitian, perusahaan PT Taru Martani Yogyakarta harus mampu mempertahankan atau meningkatkan *self-efficacy* pada diri karyawan, dan perusahaan juga dirasa perlu memberikan penghargaan atau *reward* kepada karyawan yang mencapai target perusahaan, sehingga karyawan akan memiliki rasa kepuasan kerja dan memberikan dampak yang signifikan pada kinerja karyawan.

Kata kunci: *self-efficacy*, beban kerja, kepuasan kerja, kinerja karyawan