

**PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA BAGIAN INSPECTING 2 PT
PANDATEX MAGELANG**

Ani Puji Lestari

NIM. 141180106

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran”

Yogyakarta

anipujilestari08@gmail.com

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada bagian inspecting 2 PT Pandatex Magelang. Fenomena yang menjadi fokus utama dalam penelitian ini adalah perbedaan kinerja antar karyawan yang kurang optimal dalam menyelesaikan tugas-tugasnya. Metode pengolahan data analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada bagian inspecting 2 PT Pandatex Magelang. Metode pengambilan sampel menggunakan metode sampel jenuh. Teknik analisis data

dalam penelitian ini menggunakan analisis jalur. Pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan kuisioner. Hasil analisis dalam penelitian ini menunjukkan bahwa 1). Terdapat pengaruh positif (42%) signifikan ($0,000 \leq 0,005$) Motivasi terhadap Kinerja Karyawan bagian Inpecting 2 PT Pandatex Magelang, 2). Terdapat pengaruh positif (46,2%) signifikan ($0,000 \leq 0,005$) Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan bagian Inpecting 2 PT Pandatex Magelang, 3). Terdapat pengaruh positif (17,4%) signifikan $2,23 > t_{\text{tabel}}$ Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada bagian Inpecting 2 PT Pandatex Magelang, 4). Terdapat pengaruh positif (15,1%) signifikan $2,32 > t_{\text{tabel}}$ Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada bagian Inpecting 2 PT Pandatex Magelang.

Kata Kunci: Motivasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan