

## ABSTRAK

Yuliyani, Nomor Mahasiswa 152170012, Jurusan Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu sosial dan Ilmu politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta, Judul Penelitian “Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel *Intervening*” (Studi Kasus Pada Karyawan Operator Produksi CV Neureus Putra Subang Jawa Barat), 2021. Dosen Pembimbing I Meilan Sugiarto dan dosen Pembimbing II Indro Herry Mulyanto.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan mengkaji pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. Penelitian ini menggunakan tipe *explanatory research*. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan operator produksi CV Neureus Putra Subang Jawa Barat dengan sampel yang diambil 68 karyawan. Teknik sampling yang digunakan adalah *probability sampling* dengan *random sampling*. Teknik analisis data pada penelitian ini menggunakan analisis statistik deskriptif dan analisis statistik inferensial. Statistik analisis inferensial menggunakan metode statistik *partial least square* dengan bantuan aplikasi SEM-PLS 3.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja.

Berdasarkan hasil penelitian, perusahaan CV Neureus Putra diharapkan dapat meningkatkan motivasi kerja karyawan agar motivasi yang dimiliki karyawan dalam bekerja tinggi. Meningkatkan dan memperbaiki lingkungan kerja yang ada pada perusahaan dengan tujuan agar karyawan merasa nyaman pada saat mereka bekerja dapat meningkatkan motivasi kerja serta tingkat kepuasan karyawan dalam bekerja. Membuat karyawan memiliki tingkat kepuasan kerja yang tinggi. Dan memperhatikan dan meningkatkan fasilitas yang mendukung pekerjaan karyawan sehingga jika hal tersebut dapat ditingkatkan maka akan dapat meningkatkan kinerja yang diberikan oleh karyawan.

Kata kunci : motivasi kerja, lingkungan kerja, kepuasan kerja, kinerja karyawan