

**PENGARUH *WORK-FAMILY CONFLICT*, *FAMILY-WORK CONFLICT* DAN
WORK-LIFE BALANCE TERHADAP KINERJA GURU PNS WANITA PADA
SEKOLAH DASAR NEGERI DI KAPANEWON WONOSARI GUGUS IV, V,
VI DI MASA PANDEMI COVID-19**

MUHAMMAD ROFIQ NOOR RAHARJA

NIM. 141170144

Mahasiswa Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta
muhhammadrofiqunoorr@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh *work-family conflict*, *family-work conflict*, dan *work-life balance* terhadap kinerja guru PNS wanita pada Sekolah Dasar Negeri di Kapanewon Wonosari Gugus IV, V, VI di masa pandemi Covid-19. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh guru PNS wanita pada Sekolah Dasar Negeri di Kapanewon Wonosari. Jumlah sampel sebanyak 63 guru PNS wanita. Metode analisis data meliputi Analisis Deskriptif dan Regresi Linear Berganda dengan menggunakan bantuan *SPSS for Windows* versi 26. Hasil penelitian menemukan bahwa 1) *work-family conflict*, *family-work conflict*, , dan *work-life balance* secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru PNS wanita, pada Sekolah Dasar Negeri di Kapanewon Wonosari Gugus IV, V, VI di masa pandemi Covid-19. (2) *work-family conflict* berpengaruh positif dan signifikan terhadap guru PNS wanita, pada sekolah dasar negeri di Kapanewon Wonosari Gugus IV, V, VI di masa pandemi Covid-19. 3) *family-work conflict* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap guru PNS wanita pada Sekolah Dasar Negeri di Kapanewon Wonosari Gugus IV, V, VI di masa pandemi Covid-19., 4) *work-life balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap guru PNS wanita, pada Sekolah Dasar Negeri di Kapanewon Wonosari Gugus IV, V, VI di masa pandemi Covid-19,

Kata kunci : *work-family conflict*, *family-work conflict*, *work-life balance*, kinerja guru.