

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
MOTTO	vii
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	11
C. Tujuan Penelitian	12
D. Manfaat Penelitian	13
BAB II KAJIAN PUSTAKA	15
A. Landasan Teori	15
1. Kinerja Karyawan	15
2. Lingkungan Kerja	25
3. Motivasi Kerja	36
4. Disiplin Kerja.....	46
B. Penelitian Sebelumnya	52
C. Keterkaitan Antar Variabel	58
D. Kerangka Konseptual.....	62
E. Hipotesis Penelitian	63
BAB III METODE PENELITIAN	64
A. Rancangan Penelitian	64
B. Obyek dan waktu Penelitian.....	65
1. Obyek penelitian	65
2. Waktu penelitian	65

C.	Populasi dan Teknik Penelitian.....	66
1.	Populasi	66
2.	Teknik Penelitian	66
D.	Jenis Data Penelitian	69
1.	Data Primer	69
2.	Data Sekunder	69
E.	Prosedur Pengambilan Data	70
1.	Kuesioner	70
2.	Wawancara.....	70
F.	Klasifikasi Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	71
a.	Klasifikasi Variabel Penelitian.....	71
1.	Variable Bebas (X).....	71
2.	Variable Terikat (Y)	72
b.	Definisi Operasional Variabel.....	72
c.	Skala Pengukuran Variabel.....	82
G.	Uji Instrumen.....	84
1.	Uji Validitas	84
2.	Uji Reliabilitas	89
H.	Teknik Analisis Data.....	90
1.	Analisis Deskriptif.....	90
2.	Analisis Kuantitatif.....	90
I.	Pengujian Hipotesis	91
1.	Uji F Statistik	91
2.	Uji t (Parsial).....	92

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... 94

A.	Deskripsi Hasil Penelitian	94
1.	Analisis Deskriptif Responden.....	94
2.	Analisis Kuantitatif Responden.....	103
3.	Pengujian Hipotesis	106
B.	Pembahasan.....	109

1. Pengaruh Lingkungan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan PT Kereta Api Indonesia Daop 6 yogyakarta.....	109
2. Pengaruh Lingkungan kerja secara parsial Terhadap kinerja karyawan PT Kereta Api Indonesia Daop 6.....	110
3. Pengaruh Motivasi Kerja secara parsial Terhadap kinerja karyawan PT Kereta Api Indonesia Daop 6.....	114
4. Pengaruh Disiplin kerja secara parsial Terhadap kinerja karyawan PT Kereta Api Indonesia Daop 6.....	116

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....119

A. Kesimpulan.....	119
B. Saran.....	119
DAFTAR PUSTAKA.....	186

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Capaian Kinerja Karyawan Kereta PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasi 6 Yogyakarta.....	6
Tabel 1.2 Hasil Pra Survey terhadap 20 karyawan mengenai Faktor yang Diindikasikan Mempengaruhi Kinerja Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasi 6 Yogyakarta.....	8
Tabel 1.3 Data Keterlambatan Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasi 6 Yogyakarta.....	9
Tabel 2.1 Perbedaan dan Persamaan Penelitian Terdahulu dengan Penelitian Sekarang.....	53
Tabel 3.1 Bagian Organisasi Kerja.....	67
Tabel 3.2 Alternatif Jawaban Responden.....	83
Tabel 3.3 Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X1).....	86
Tabel 3.4 Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X2).....	87
Tabel 3.5 Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X3).....	88
Tabel 3.6 Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	88
Tabel 3.7 Uji Reliabilitas.....	89
Tabel 4.1 Data Sampel yang Terkumpul.....	95
Tabel 4.2 Data Jenis Kelamin Responden.....	95
Tabel 4.3 Data Masa Kerja Responden.....	96
Tabel 4.4 Data Pendidikan Responden.....	97
Tabel 4.5 Analisis Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja.....	99
Tabel 4.6 Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja.....	100

Tabel 4.7 Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja.....	101
Tabel 4.8 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan.....	102
Tabel 4.9 Analisis Regresi Berganda dan Tabel Uji t.....	104
Tabel 4.10 Tabel Uji F.....	104

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN I KUESIONER PENELITIAN.....	112
LAMPIRAN 2 TABULASI RESPONDEN.....	131
LAMPIRAN 3 UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS	159
LAMPIRAN 4 UJI MODEL	181
LAMPIRAN 5 SURAT IZIN PENELITIAN.....	184