

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT KERETA API INDONESIA (PERSERO) DAOP VI
YOGYAKARTA

(STUDI PADA KANTOR PT KERETA API INDONESIA DAOP 6 JALAN TUKANGAN)

ADHITYA HENDRA KURNIAWAN

NIM.141160024

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Binis UPN “Veteran” Yogyakarta

adhityakurnia2018@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada kantor PT Kereta Api Indonesia (Persero) Daop VI Yogyakarta jalan Tukangan. Pengambilan data dilakukan pada bulan Februari 2021 hingga April 2021, dengan menggunakan metode *sensus* dengan jumlah responden sebanyak 100 orang. Pengumpulan data primer dilakukan dengan metode kuesioner yang disusun dengan skala likert dan kemudian dihitung menggunakan metode pengolahan data analisis regresi berganda. Hasil dari penelitian ini adalah terdapat pengaruh positif dan signifikan lingkungan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja bersama-sama terhadap kinerja karyawan. Kemudian, Terdapat pengaruh positif dan signifikan lingkungan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan pada Kantor PT Kereta Api Indonesia (Persero) Daop VI Yogyakarta Jalan Tukangan.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan