

DAFTAR ISI

| | |
|--|-------------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN PENGESAHAN..... | ii |
| PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI | iii |
| HALAMAN MOTTO | iv |
| HALAMAN PERSEMBAHAN | v |
| ABSTRAKSI..... | vi |
| KATA PENGANTAR..... | vii |
| DAFTAR ISI | viii |
| DAFTAR GAMBAR..... | x |
| DAFTAR TABEL | xi |
| DAFTAR LAMPIRAN | xii |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| A. Latar Belakang Masalah | 1 |
| B. Rumusan Masalah | 7 |
| C. Tujuan Penelitian..... | 8 |
| D. Manfaat Penelitian..... | 9 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA..... | 10 |
| A. Landasan Teori..... | 10 |
| 1. Kinerja Karyawan..... | 10 |
| 2. Gaya Kepemimpinan Transaksional | 14 |
| 3. Motivasi | 19 |
| 4. Lingkungan Kerja | 21 |
| B. Penelitian Terdahulu..... | 24 |
| C. Hubungan Antar Variabel | 26 |
| D. Kerangka Pemikiran | 28 |
| E. Hipotesis Penelitian | 29 |
| BAB III METODE PENELITIAN | 30 |
| A. Rancangan Penelitian..... | 30 |
| B. Obyek dan Waktu Penelitian..... | 30 |
| C. Populasi..... | 31 |

| | |
|--|-----------|
| D. Sampel dan Teknik Sampling | 31 |
| E. Jenis Data Penelitian..... | 32 |
| F. Prosedur Pengambilan Data | 33 |
| G. Klasifikasi Variabel Penelitian..... | 33 |
| H. Definisi Operasional Variabel..... | 34 |
| I. Skala Pengukuran Variabel..... | 37 |
| J. Uji Instrumen | 38 |
| 1. Uji Validitas | 38 |
| 2. Uji Reliabilitas..... | 41 |
| K. Teknik Analisis Data | 42 |
| 1. Analisis Deskriptif..... | 42 |
| 2. Analisis Kuantitatif..... | 43 |
| L. Uji Hipotesis | 44 |
| 1. Uji Serentak (Uji F) | 44 |
| 2. Uji Parsial (Uji t) | 44 |
| M. Koefisien Determinasi (R ²)..... | 45 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | 47 |
| A. Hasil Penelitian | 47 |
| 1. Analisis Deskriptif | 47 |
| 2. Analisis Kuantitatif Responden | 55 |
| 3. Pengujian Hipotesis | 58 |
| B. Pembahasan..... | 60 |
| 1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional, Motivasi, dan Lingkungan Kerja secara bersama-sama terhadap Kinerja Karyawan | 60 |
| 2. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Karyawan | 61 |
| 3. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan..... | 62 |
| 4. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan..... | 63 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN | 64 |
| A. Kesimpulan | 64 |
| B. Saran..... | 64 |
| DAFTAR PUSTAKA | 66 |
| LAMPIRAN | 70 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|-------------------------------------|----|
| Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran | 28 |
|-------------------------------------|----|

DAFTAR TABEL

| | |
|---|----|
| Tabel 1.1 Daftar karyawan Laksana Baru Swalayan Majenang tahun 2020 | 6 |
| Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu..... | 24 |
| Tabel 3.1 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan Transaksional (X1) | 39 |
| Tabel 3.2 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi (X2)..... | 39 |
| Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X3) | 40 |
| Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y) | 41 |
| Tabel 3.5 Hasil Uji Reliabilitas | 42 |
| Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... | 48 |
| Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia | 48 |
| Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan | 49 |
| Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan | 50 |
| Tabel 4.5 Penilaian Variabel Gaya Kepemimpinan Transaksional (X1)..... | 52 |
| Tabel 4.6 Penilaian Variabel Motivasi (X2) | 53 |
| Tabel 4.7 Penilaian Variabel Lingkungan Kerja (X3)..... | 54 |
| Tabel 4.8 Penilaian Variabel Kinerja Karyawan (Y)..... | 55 |
| Tabel 4.9 Analisis Regresi Linier Berganda | 56 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|---|-----|
| Lampiran 1 Kuesioner Penelitian | 71 |
| Lampiran 2 Rekapitulasi Data Responden | 80 |
| Lampiran 3 Uji Validitas Dan Uji Reliabilitas | 89 |
| Lampiran 4 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda | 97 |
| Lampiran 5 Analisis Deskriptif Responden | 99 |
| Lampiran 6 Surat Keterangan Penelitian | 102 |