

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL,
MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA LAKSANA BARU SWALAYAN MAJENANG
KABUPATEN CILACAP**

Faiqotul Fauziah

Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta
e-mail : fauziahfaiqotul@gmail.com
Pembimbing I : Dra. AYN. Warsiki, M.Si
Pembimbing II : Drs. Karyono, MM

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional, Motivasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Laksana Baru Swalayan Majenang Kabupaten Cilacap. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 196 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik simple random sampling. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi berganda. Berdasarkan hasil uji F diketahui bahwa nilai $\text{sig} < 0,05$ sehingga dapat diambil simpulan bahwa gaya kepemimpinan transaksional, motivasi, dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan Laksana Baru Swalayan Majenang. Dari analisis statistik bahwa terdapat pengaruh yakni antara variabel gaya kepemimpinan transaksional, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap variabel kinerja karyawan dengan menolak H_0 dan menerima H_a , hal ini ditunjukkan dengan nilai probabilitas kurang dari 5%. Demikian diketahui adanya pengaruh gaya kepemimpinan transaksional, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, maka penelitian diharapkan dapat menjadi acuan bagi perusahaan dalam mengelola SDM di perusahaan Laksana Baru Swalayan Majenang.

Kata kunci: Kinerja Karyawan, Gaya Kepemimpinan Transaksional, Motivasi, Lingkungan Kerja