

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR* (OCB)
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN PT DUSUN
CANGKRINGAN ASRI (THE CANGKRINGAN JOGJA VILLAS AND
SPA) DI YOGYAKARTA**

AMANDA MEILANIA DEWI

Email: amandameilania15@gmail.com

Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan *organizational citizenship behavior* sebagai variabel intervening pada karyawan PT Dusun Cangkringan Asri (The Cangkringan Jogja Villas and Spa) di Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei yaitu penelitian yang dilakukan dengan kuesioner sebagai alat untuk mengumpulkan data penelitian. Dalam penelitian ini, jumlah populasi yang digunakan adalah sebanyak 45 orang. Adapun metode penarikan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode sampling jenuh yang berarti semua populasi dijadikan sebagai sampel. Pengambilan data dilakukan dengan wawancara dan kuesioner yang disusun menggunakan skala Likert. Metode pengolahan dan analisis data yang digunakan adalah deskriptif dan kuantitatif. Metode analisis kuantitatif *Partial Least Squares* dengan menggunakan SmartPLS versi 3.0 sebagai alat analisis. Hasil analisis menunjukkan hasil yaitu: 1) Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Dusun Cangkringan Asri (The Cangkringan Jogja Villas and Spa). 2) *Organization Citizenship Behavior* (OCB) dapat memediasi pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT Dusun Cangkringan Asri (The Cangkringan Jogja Villas and Spa).

Kata kunci: Motivasi Kerja, *Organization Citizenship Behavior* (OCB), kinerja karyawan