

**ANALISIS PENGARUH PEMBERDAYAAN, LINGKUNGAN KERJA,
PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR*
(OCB) SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
SURVEY PADA PT.INTAN PARIWARA KLATEN**

FERIANA RACHMAWATI

NIM : 141120018

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi UPN “Veteran” Yogyakarta

ferianarachmawati@gmail.com

ABSTRAKSI

Penelitian dilakukan pada PT Intan Pariwara Klaten. Pengambilan data dilakukan pada bulan Maret 2016. Data yang digunakan dalam penelitian ini mencakup data primer dan data sekunder. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 202 dari total populasi pada PT. Intan Pariwara Klaten yang berjumlah 480. Sampel penelitian diambil secara *proportional stratified random sampling*. Metode pengolahan dan analisis data menggunakan analisis deskriptif, analisis regresi sederhana, dan analisis *path*. Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa 1) Pemberdayaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung sebesar 4,957; 2) Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung sebesar 4,229; 3) Pelatihan dan Pengembangan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung sebesar 3,659; 4) *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) tidak memediasi hubungan pemberdayaan terhadap Kinerja Karyawan dengan tingkat signifikansi sebesar 0,874 ($>0,05$); 5) *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) tidak memediasi hubungan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan tingkat signifikansi sebesar 0,394 ($>0,05$); 6) *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) tidak memediasi hubungan pelatihan dan pengembangan terhadap kinerja karyawan dengan tingkat signifikansi 0,347 ($>0,05$).

Kata Kunci :Pemberdayaan, Lingkungan Kerja, Pelatihan dan Pengembangan, *Organizational Citizenship Behavior* (OCB), Kinerja Karyawan.