

DAFTAR PUSTAKA

- Abuzid, Hamada Fawzy. 2021. Individual Readiness for Change; the Dyadic of Transformational Leadership and Ambidextrous Behaviors. *Journal of Financial and Commercial Research*. 22:127–62.
- Armenakis, A. A., & Harris, S. G., (2009). Reflection : our journey in organizational change research and practice. *Journal of change management*, 9(2), 127-142.
- Astuti, E., & Khoirunnisa, R. M. (2018). Pengaruh Employee Engagement, Komitmen Organisasi, Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kesiapan Untuk Berubah (Readiness For Change) Pada Karyawan Universitas Ahmad Dahlan. *Jurnal Fokus*, 8(1), 47–66.
- Attaran, M. (2000). Why Does Reengineering Fail? A Practical Guide for Successful Implementation. *Journal of Management Development*, 19, 794-801
- Barawati, Elisa, Siti Khumaidatul Umaroh, and Diana Imawati. 2018. “Kesiapan Untuk Berubah Karyawan Survivors Komitmen Afektif Sebagai Mediator Readiness To Change Employees Survivors Pt . Kayan Putra Utama Coal Reviewed From Psychological Climate With Affective Commitments As Mediators". *Jurnal Psikologi*. 1(2):1–9.
- Bass, B. .. & Riggio. E. .. 2006. *Transformational Leadership*. Mahwah, New Jersey: Lawrence Erlbaum Associates, Inc.
- Dessler, Gary. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 14th ed. Jakarta: Salemba Empat.
- Fitriana, R., & Sugiyono. (2019). Kesiapan berubah pada sekretariat jenderal kementerian kelautan dan perikanan republik indonesia. *Ikraith Ekonomika* VOL, 2(2), 42–51.

- Foster, R. D. (2010). Resistance, Justice, and Commitment to Change. *Wiley InterScience*, 21(1), 1-39.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: badan penerbit Universitas Diponegoro.
- Hanpachern, C., Morgan, G.A. & Griego, O.V. (1998). An extension of the theory of margin : a framework for assesing readiness for change . *Human resources development quarterly*, 9 (4), 339-350.
- Hasibuan, M. (2002). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Hirsch, P. M., & Soucey, M. D. (2006). Organizational Restructuring and Its Consequences: Rhetorical and Structural. *Annual Review of Sociology*, 171 - 185.
- Holt, D. T., Armenakis, A. A., Feild, H. S., & Harris, S. G. (2007). The Journal of Applied Behavioral Science The Systematic Development of a Scale. Feild and Stanley G. Harris Journal of Ap. *The Journal of Applied Behavioral Science*. 43, 232.
- Indrasari, Meithiana. 2017. *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan Dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, Dan Karakteristik Pekerjaan*. Yogyakarta: Indomedia Pustaka.
- Insan, A. Nu. 2019. *Kepemimpinan Transformasional Suatu Kajian Eempiris Di Perusahaan*. Bandung: Alfabeta.
- Judge, dkk. 2017. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Katsaros, K. K., Tsirikas, A. N., & Kosta, G. C. (2020). The impact of leadership on firm financial performance: the mediating role of employees' readiness to change. *Leadership & Organization Development Journal*, 41(3), 333–347.
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi*, Pen-erjemah Vivin Andhika Yuwono, Shekar Purwanti, Th. Arie Prabawati dan Winong Rosari. Edisi 10. Yogyakarta: ANDI.

- Mangkunegara, Anwar prabu.,(2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung:Penerbit PT Alfabeta
- Novitasari, Dewiana, Masduki Asbari, Didi Sutardi, Gazali, and Nelson Silitonga. 2020. "Mempertahankan Kinerja Karyawan Di Masa Pandemi Covid-19: Analisis Kesiapan Untuk Berubah Dan Efektivitas Kepemimpinan Transformasional." *Value: Jurnal Manajemen Dan Akuntansi* 15(2):22–37. doi: <https://doi.org/10.32534/jv.v15i2.1152>.
- Prayudi, Ahmad. 2020. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PD. Pembangunan Kota Binjai)." *Jurnal Manajemen* 6(2):64–72.
- Sari, Putri Oktovita. 2018. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Afektif, Komitmen Kontinuons dan Komitmen Normatif Terhadap Kesiapan Berubah (Studi Pada Bank BRI Kantor Wilayah Yogyakarta)." *EXERO : Journal of Research in Business and Economics* 1(1):68–89. doi: 10.24071/exero.2018.010104.
- Sekaran, Uma, and Roger Bougie. 2017. *Metode Penelitian Untuk Bisnis : Pendekatan Pengembangan-Keahlian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Stevens, G.W. (2013) .Toward a Process-Based Approach of Conceptualizing Change Readiness. *Journal of Applied Behavioral Science*, 49,333-360.
- Werkman, R.A. (2009). Understanding failure to change: a pluralistic approach and five patterns. *Journal Leadership & Organization Development*, 30, 664-684.

Yukl, Gary. 2010. *Leadership in Organization*. Alih Bahasa oleh Udaya Jusuf: Kepemimpinan dalam Organisasi. Jakarta: Prehallindo

Yukl, Gary. 2015. *Kepemimpinan Dalam Organisasi*. 7th ed. Jakarta Barat: PT Indeks.

Yuraida, Vandani, N.Rachma, and Aleria Irma Hatneny. 2020. "Prodi Manajemen". *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen*. 82–94.