

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DIMEDIASI KESIAPAN UNTUK BERUBAH DI  
MASA PANDEMI PADA PT. MEGAYAKU KEMASAN PERDANA DI  
CIKAMPEK**

Hary Rulianto Ramadhan<sup>1</sup>, Dra. Anis Siti Hartati, M.Si<sup>2</sup>, Dra. Krisnandini Wahyu  
P, M.Si<sup>3</sup>

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

[haryrulianto@gmail.com](mailto:haryrulianto@gmail.com)<sup>1</sup>, [anissh\\_fe@yahoo.com](mailto:anissh_fe@yahoo.com)<sup>2</sup>,

[krisnandiniwahyupratiwi@gmail.com](mailto:krisnandiniwahyupratiwi@gmail.com)<sup>3</sup>

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis bagaimana pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan dimediasi kesiapan untuk berubah di masa pandemi. Penelitian ini dilakukan pada PT.Megayaku Kemasan Perdana di Cikampek. Pengambilan data dilakukan pada bulan Oktober tahun 2021 hingga bulan Maret tahun 2022. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Penelitian ini menggunakan *proportionate stratified random sampling* dengan total 94 responden. Responden pada penelitian ini adalah karyawan PT.Megayaku Kemasan Perdana. Metode pengolahan dan analisis data digunakan analisis deskriptif dan kuantitatif dengan pendekatan survey. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu dengan analisis jalur (*Path Analysis*) dan uji hipotesis menggunakan uji sobel dengan bantuan SPSS 21. Hasil penelitian ini menunjukkan : 1) Kepemimpinan Transformasional secara langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada karyawan PT.Megayaku Kemasan Perdana di Cikampek. 2) Kepemimpinan Transformasional tidak berpengaruh secara tidak langsung terhadap kinerja karyawan dimediasi kesiapan untuk berubah pada PT.Megayaku Kemasan Perdana di Cikampek.

**Kata Kunci** : Kepemimpinan transformasional, kinerja karyawan, kesiapan untuk berubah