

**PENGARUH *GREEN TRAINING*, *GREEN PERFORMANCE*  
*MANAGEMENT*, DAN *GREEN EMPLOYEE INVOLVEMENT* TERHADAP  
*ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR FOR ENVIRONMENT*  
PADA KARYAWAN DI WAROENG POHON**

NADLIROH ANIQOH

NIM. 141180110

[nadlirohaniqoh@gmail.com](mailto:nadlirohaniqoh@gmail.com)

Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *green training*, *green performance management*, dan *green employee involvement* terhadap *organizational citizenship behavior for environment* pada karyawan di Waroeng Pohon. Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif dan kuantitatif dengan menggunakan metode *sampling jenuh*, yaitu penelitian dengan teknik pengambilan sampel secara keseluruhan. Sampel yang diteliti berjumlah 40 responden. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuisioner kepada karyawan Waroeng Pohon. Untuk menguji hipotesis menggunakan *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan teknik analisis berbasis pada *Partial Least Square* (PLS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) *Green Training* berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behavior For Environment*, 2) *Green Performance Managemen* berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behavior For Environment*, 3) *Green Employee Involvement* berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behavior For Environment*, 4) *Green Training*, *Green Performance Management*, dan *Green Employee Involvement* berpengaruh bersama-sama terhadap *Organizational Citizenship Behavior For Environment*.

Kata Kunci: *green training* (GT), *green performance management* (GPM), *green employee involvement* (GEI), *organizational citizenship behavior for environment* (OCBE)