

## DAFTAR PUSTAKA

- Ardilasari, N. (2017). Hubungan Self Control Dengan Perilaku *Cyberloafing* Pada Pegawai Negeri Sipil. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*, 05(01), 19–39.
- Askew, K. L., Ilie, A., Bauer, J. A., Simonet, D. V., Buckner, J. E., & Robertson, T. A. (2019). Disentangling how coworkers and supervisors influence employee cyberloafing: what normative information are employees attending to?. *Journal of Leadership & Organizational Studies*, 26(4), 526-544
- Baurer, T.N., & Erdogan, B. (2012). *An Introduction to Organisational Behavior*. Chicago: Purdue University.
- Dhira, M., Moffan, B., & Handoyo, S. (2020). Pengaruh Stres Kerja terhadap Cyberloafing dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderator pada Karyawan di Surabaya. *Jurnal Magister Psikologi UMA* (Vol. 12, Issue 1).
- Asosiasi Penyelenggara Jasa Internet Indonesia (APJII). 2018. *Profil Pengguna Internet Indonesia* (2018). Jakarta: Pusat Kajian Komunikasi Universitas Indonesia.
- Benedita, R. (2018). *Pengaruh Beban Kerja, Peran Ganda, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Perilaku Cyberloafing Karyawan (Studi Kasus Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kota Tangerang Selatan)*. (Bachelor's thesis, Jakarta: Fakultas Ekonomi dan Bisnis UIN Syarif Hidayatullah Jakarta).
- Blanchard, A. L., & Henle, C. A. (2008). The Interaction of Work Stressor and Organizational Sanctions on Cyberloafing. *Journal of Managerial Issues*, 383-400.
- Emmy E dan Riza B.S. (2020). *Perilaku Cyberloafing di Kalangan Karyawan*. Jawa Timur: Widya Gama Press.
- Ghani, F. A., Muslim, N. A., Rasli, M. A. M., Bhaskaran, K. N. A., Rashid, R. E., & Kadir, S. A. S. A. (2018). Problematic Usage of Digital Technologies at Workplace: A Study on Job Stress and Cyberloafing Behaviour among Government Servants in Malaysia. *Global Business & Management Research*, 10(3).
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan Smart PLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. BP UNDIP.
- Hasibuan Malayu. S.P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta.

- Herdiati, M. F., Sujoso, A. D. P., & Hartanti, R. I. (2015). Pengaruh Stresor Kerja dan Persepsi Sanksi Organisasi Terhadap Perilaku Cyberloafing di Universitas Jember. *Pustaka Kesehatan*, 3(1), 179-185.
- Ika Permatasari., & Wien. (2010). *Pengaruh Kepemilikan Manajemen, Kepemilikan Institusional dan Corporate Social Responbility terhadap Nilai Perusahaan*. (Bachelor's thesis, Universitas Diponegoro).
- Jogiyanto dan Abdillah, Willy. (2009). *Konsep & Aplikasi PLS (Partial Least Square) Untuk penelitian Empiris*. Eds. Pertama. BPFE Yogyakarta.
- Koay, K. Y., & Soh, P. C.-H. (2018). Should cyberloafing be allowed in the workplace? *Human Resource Management International Digest*, 26(7), 4-6.
- Kementerian Komunikasi dan Informatika Republik Indonesia (Kominfo RI). (2013). *Pengguna Internet di Indonesia 63 Juta Orang*. Kementerian Komunikasi dan Informatika Republik Indonesia. Jakarta
- Lim, V. K., & Chen, D. J. (2012). Cyberloafing at The Workplace: Gain or Drain on Work?. *Behaviour & Information Technology*, 31(4), 343-353.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung. PT. Remaja Rosdakarya.
- Nisaurrahmadani, S. H. (2012). *Hubungan Stress Kerja dengan Perilaku cyberloafing Pada Karyawan Administrasi*. (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Malang).
- Ozler, D. E., & Polat, G. (2012). Cyberloafing phenomenon in organizations: Determinants and impacts. *International Journal of e-Business and eGovernment Studies*, 4(2), 1-15.
- Permendagri. (2008). *Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 12/2008 tentang Pedoman Analisis Beban Kerja di Lingkungan Departemen Dalam Negeri dan Pemerintah Daerah* <http://ebookbrowse.com/permendagri-no-12-tahun-2008-tentang-pedoman-analisis-beban-kerja-dilingkungandepdagripemdapdf-d327286472>.
- Robbin, Stephen P & Timothy A Judge. (2015). *Perilaku Organisasi*. Edisi 16. Salemba Empat. Jakarta
- Sawitri, H. S. R. (2012). Role of Internet Experience in Moderating Influence of Work Stressor on Cyberloafing. *Procedia - Social and Behavioral Sciences* 57, pp. 320 – 324.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Sekaran, Uma. (2015). *Reaserch Methods For Business*. Jakarta: Salemba Empat.

- Setiyo Utomo. (2019). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Mega Auto Central Finance Cabang Di Langsa. *Parameter*, 4(2), 670–678. <https://doi.org/10.37751/parameter.v4i2.37>
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. ALFABETA
- Suwatno dan Juni Priansa. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Alfabeta.
- Syukri, Muhammad. (2017). *Pengaruh stres kerja dan kepuasan kerja terhadap perilaku cyberloafing era perkembangan ICT*. Repositori UIN. Jakarta.
- Urgin, J.C., Pearson, J. M., Odom, M. D. (2008). Cyber-slaking: Self-control, prior behavior and the impact of deterrence measures. *Review of Business Information Systems*, 12(1), 75-87.
- Vian A.R dan Erita Y.D. (2018). Perilaku Cyberloading pada Pekerja Perempuan. *Jurnal Psikologi Integratif*. 6, 213-224.
- Widad, Z. A., Annisa Lestari, K., dan Yuliana Hanami. (2021). Cyberloafing, Baik atau Buruk?: Exploratory Case Study Karyawan Selama Pandemi Covid-19. *Jurnal Personalia, Financial, Operasioanl, Marketing dan Sistem Informasi*. 28, 52-61.
- Wu, J., Mei, W., Liu, L., & Ugrin, J. C. (2020). Th bright and dark sides of social cyberloafing: Effects on employee mental health in China. *Journal of Business Research*, 112, 56-64. doi: 10.1016/j.jbusres.2020.02.043

Internet :

<https://apjii.or.id/2017/03/PROFILPENGGUNAINTERNETINDONESIA2016>  
diakses pada tanggal 6 Desember 2021  
[https://kominfo.go.id/2014/11/pengguna-internet-indonesia-nomor-enam-dunia/sorotan\\_media](https://kominfo.go.id/2014/11/pengguna-internet-indonesia-nomor-enam-dunia/sorotan_media)  
diakses pada tanggal 4 Desember 2021.