

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI, DAN MOTIVASI  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN  
KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PT. PRIMISSIMA  
YOGYAKARTA**

NURUL ARIFAH

NIM. 141150348

Mahasiswa Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta  
[nurul96.arifah@gmail.com](mailto:nurul96.arifah@gmail.com)

**ABSTRAK**

Penelitian ini dilakukan pada departemen produksi PT. Primissima Yogyakarta. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel mediasi pada PT Primissima Yogyakarta. Penelitian ini termasuk ke dalam penelitian kuantitatif. Metode pengambilan sampel menggunakan metode *Probability sampling* dan teknik pengambilan sampel *cluster random sampling*. Pengambilan data dilakukan dengan mendistribusikan kuesioner kepada 64 responden. Pengumpulan data primer dengan distribusi kuesioner tersebut disusun dengan skala likert dengan teknik analisis menggunakan analisis jalur (*Path Analysis*) melalui program *SPSS 20 for windows*. Hasil analisis penelitian ini adalah Lingkungan Kerja berpengaruh secara langsung positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Kompensasi berpengaruh secara langsung positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Motivasi Kerja berpengaruh secara langsung positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Lingkungan Kerja berpengaruh secara tidak langsung terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel mediasi. Kompensasi berpengaruh secara tidak langsung terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel mediasi, Motivasi Kerja berpengaruh secara tidak langsung terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel mediasi pada PT Primissima Yogyakarta.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Kompensasi, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan, dan Kepuasan Kerja.