

DAFTAR PUSTAKA

- Adianto., Saryatmo, M.A., dan Gunawan, A.S. (2014). *Analisis Pengukuran Kinerja Perusahaan dengan Metode Performance Prism dan Scoring Objective Matrix (OMAX) Pada PT. BPAS*. SINERGI, 18 (2), 61-70.
- Armstrong, M. (2004). *Performance Management*. Jogjakarta: Tugu Publisher.
- Badan Pusat Statistik. *Indeks Produksi Subsektor Pertanian*. Retrieved from <https://sirusa.bps.go.id/sirusa/index.php/indikator/1043>.
- Budiarto, A.S. (2017). *KPI; Key Performance Indicator*. Depok: Huta Publisher.
- Ellyana, E., & Efferin, S. (2019). *Rancangan System Rewards Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Membangun Loyalitas Karyawan Di Revolt Industry*. 7(2), 693–707.
- Erywardana, Y.S dan Mollah, M.K. (2019). *Analisis Pengukuran Kinerja dengan Metode Performance Prism Berdasarkan OMAX Scoring System di Unit Produksi PDAM Surya Sembada Kota Surabaya*.TECNOSCIENZA. 3(2), 279-292.
- Friedman, A.L., and Miles, S. (2006). *Stakeholders Theory and Practice*. New York: Oxford University Press Inc.
- Halimsetiono, E. (2014). *Peningkatan Komitmen Organisasi untuk Menurunkan Angka Turnover Karyawan*. 8(8), 339.
- Ismail. (2020). *Pengukuran Kinerja SDM*. Purwokerto: CV Pena Persada.
- Jenik, I., Lyman, T., dan Nava, A. (2017). *Working Paper: Crowdfunding and Financial Inclusion*. CGAP.
- Kusti, Nabara., Suharto, Toto., dan Firdaus, Yanuar. (2016). *Pengukuran Kinerja Sistem Informasi Menggunakan Metode Performance Prism dan Model Analisis Kuantitatif “TEV” (Studi Kasus Sistem Informasi pada Rumah Zakat Bandung)*. *e-proceeding of engineering*, 889-896
- Linstone, H dan Turoff, M. (2002). *The Delphi Method Trchniques and Application*. London: Murray Turoff & Harold A. Linstone Inc.
- Mardiono, L., Wibisono, E., & Jolanda, C. (2011). *Pengukuran Kinerja Menggunakan Model Performance Prism (Studi Kasus di Perusahaan*

- Makanan*). *Proceedings National Industrial Engineering Conference (NIEC-6)*, 108-115.
- Muqoyyarah, Lailatul. (2018). *Pengaruh Reward Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PDAM Magetan*. *Equilibrium*, 6(1), 95-101.
- Neely, Andy. (2002). *Business Performance Measurement*. Cambridge: Cambridge University Press.
- Neely, Andy (2007). *Business Performance Measurement: Unifying Theory and Integrating Practice*. Cambridge: Cambridge University Press.
- Porter L.M dan Steers, R.M., (1983). *Motivation and Work Behavior*. New York: McGraw-Hill.
- Simbolon, F.P. (2015). *Perbandingan Sistem Pengukuran Kinerja Perusahaan*. *Binus Business Review*, 6 (1), 91-100.
- Soemohadiwidjojo, Arini.T. (2015). *Panduan Praktis Menyusun KPI*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Soemohadiwidjojo, Arini.T. (2017). *KPI Untuk Perusahaan Jasa*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Simanjuntak, Payaman J. (2005). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi UI.
- Siregar, Syofian. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif: dilengkapi dengan perbandingan perhitungan manual dan SPSS*. Jakarta: Kencana.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suharso, Pugh. (2010). *Model Analisis Kuantitatif "TEV"*. Jakarta: Indeks.
- Susanto, A.D., Ahmadi., Suharyo, O.S., Patria, S. (2018). *Performance Assessment of PT. X Automotive Companies Using Performance Prism and Analytical Hierarchy Process (AHP)*. *SSRG International Journal of Economics and Management Studies*, 5 (8), 24-32.

- Syahril, R. R., & Nurbiyati, T. (2016). *Pengaruh Reward Ekstrinsik & Intrinsik Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*, 3(1), 23–37.
- Wahyuningsih, R. D., Ningrum, L. A., & Nawangsari, Y. D. (2021). *Optimalisasi Crowdfunding bagi Perkembangan Startup Muda di Indonesia. Prosiding Seminar Nasional Ekonomi Pembangunan*, 661–672.