

**PENGARUH *JOB EMBEDDEDNESS* DAN KOMITMEN  
ORGANISASIONAL TERHADAP *TURNOVER INTENTION* YANG  
DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN PT. MADU  
BARU DI BANTUL YOGYAKARTA**

**ARDIANSAH  
NIM. 141150326**

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta  
[ardians89x96@gmail.com](mailto:ardians89x96@gmail.com)

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis; Pengaruh *job embeddedness* dan komitmen organisasional terhadap *turnover intention* yang dimediasi oleh kepuasan kerja pada karyawan PT. MADU BARU di Bantul Yogyakarta. Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan metode pengambilan data dengan wawancara dan kuisioner dengan random sampel sebanyak 75 orang dari 216 pegawai pelaksanaan pada PT. MADU KISMO dengan 70 karyawan (93,33%) laki – laki dan 5 karyawan (6,67%) perempuan yang 48% dari mereka atau 36 karyawan sudah bekerja 1 – 10 tahun dengan rata – rata tingkat pendidikan SLTA sebanyak 67 karyawan (89,33%). Perusahaan ini beralamat di desa Jl. Padokan, Rogocolo, Tirtonirmolo, Kasihan, Kabupaten Bantul, Daerah Istimewa Yogyakarta 55181. Semua item variabel dinyatakan valid dan reliabel. Dengan metode analisis jalur atau *Path Analysis* yang menunjukkan bahwa (1) *Job embeddedness* berpengaruh secara langsung negatif dan signifikan terhadap *turnover intention* pada karyawan; (2) Komitmen organisasional berpengaruh langsung negatif dan signifikan terhadap *turnover intention* pada karyawan; (3) *Job embeddedness* berpengaruh secara tidak langsung negatif dan signifikan terhadap *turnover intention* melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada karyawan; (4) Komitmen organisasional berpengaruh secara tidak langsung negatif dan signifikan terhadap *turnover intention* melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada karyawan; (5) Kepuasan kerja berpengaruh secara langsung dan signifikan terhadap *turnover intention* pada karyawan.

**Kata Kunci:** *Job Embeddedness*, *Komitmen Organisasional*, *Kepuasan Kerja*, *Turnover Intention*