

## DAFTAR PUSTAKA

- Arifiani, D., Amalua, A., Naibaho, H., dan Pitaloka, Endang. 2019. The Role of Work Stress as a Mediating Variable in The Relationship Between Workload and Intention to Leave. *KnowledgeE – International Conference on Economics, Management, and Accounting* : 175-181
- Artana, I. P. W., Wisesa I. G.B.S., Setiawan I. K., Utami N. L. P. M. P., Yasa N. N. K., dan Jatra Made. 2019. Pengaruh Store Atmosphere, Display Product, Dan Price Discount Terhadap Impulse Buying. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, Vol.8 No.4 : 369-394
- Busro, Muhammad. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia : Cetakan I*, Expert, Yogyakarta
- Filla, J. N. dan Hasanah, K. 2020. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Intention to Leave dengan Motivasi sebagai Variabel Moderasi. *SIMBA Prosiding – Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun* : 1-18
- Hasibuan, Malayu S.P. 2016. *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah, Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara
- Kokoroko, E. dan Sanda, M. A. 2019. Effect of Workload on Job Stress of Ghanaian OPD Nurses: The Role of Coworker Support. *OSHRI Safety and Health at Work* : 341-346
- Leone, C., Bruyneel, L., Endaerson, J. E. Murrels, T., Dussault, G., Jesus, E. H. D. Sermeus, W., Aiken, L., dan Rafferty, A. M. 2015. Work Environment Issues and Intention-to-Leave in Protuguese Nurses: A Cross-Sectional Study. *Elseiver – Health Policy* : 1-9
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. 2011. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama
- Mobley, W. H. 2011. *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya*. Alih Bahasa : Nurul Imam. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Munandar, A.S. 2011. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta : UI.
- Nanda, A., Soelton M., Luiza, S., Putra, E. T. 2019. The Effect of Psychological Work Environment and Work Loads on Turnover Interest, Work Stress as an Intervening Variable. *Economics, Business and Management Research*, Vol 120 : 225-231
- Robbins, Stephen P & Judge, Timothy A. 2013. *Organizational Behavior Edition 15*. New Jersey: Pearson Education

- Sedarmayanti. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi Offset
- Suarthana, J.H.P., dan Riana, I. G. 2016. The Effect of Psychological Contract Breach and Workload on Intention to Leave: Mediating Role of Job Stress. *Procedia: Social and Behavioral Science* 219 : 717-723
- Sutarto. 2006. *Dasar-dasar Organisasi*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press
- Sugiarto, Eko. 2017. *Menyusun Proposal Penelitian Kualitatif : Skripsi dan Tesis*. Yogyakarta : Suaka Media.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : CV. Alfabeta.
- Umar, H. 2004. *Metode Penelitian Untuk Skripsi Dan Tesis Bisnis*, Cet ke 6, Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Tarwaka. 2015. *Ergonomi Industri (dasar-dasar pengetahuan ergonomi dan aplikasi ditempat kerja)*. Surakarta: Harapan Press
- Wibowo. 2019. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Widodo. 2010. *Manajemen Kinerja, Edisi Keempat*. Rajawali Pers, Jakarta
- Zulmaidarleni, Sarianti, R., dan Fitria, Y. 2019. Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Stres Kerja Pada Pegawai Kantor Kecamatan Padang Timur. *EcoGen*, Vol.2 No.1 : 61-68

