

ABSTRAK

Muhamad Rivaldy Dwi Raka, Nomor Mahasiswa 152150025, Program Studi Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta, Judul Penelitian “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Ramayana *Prime Department Store* Depok), 2022. Dosen Pembimbing I Lukmono Hadi dan dosen pembimbing II Didik Indarwanta. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. Ukuran sampel pada penelitian ini sebanyak 65 responden. Teknik sampling yang digunakan adalah *Probability Sampling* dengan *Simple Random Sampling* untuk populasi 181 orang karyawan. Analisis Data menggunakan Analisis Statistik Deskriptif dan Analisis Inferensial yang menggunakan metode SEM (*Structural Equation Modelling*) menggunakan *SmartPLS 3.0*.

Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa Gaya Kepemimpinan (X1) berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja (Z). Kompensasi Finansial (X2) berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja (Z). Gaya Kepemimpinan (X1) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Kompensasi Finansial (X2) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Kepuasan Kerja (Z) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Gaya Kepemimpinan (X1) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) melalui Kepuasan Kerja (Z). Kompensasi Finansial (X2) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) melalui Kepuasan Kerja (Z).

Saran untuk pihak Ramayana *Prime Department Store* Depok adalah meningkatkan hubungan antara karyawan dan pimpinan yang tidak hanya pada saat jam operasional kerja, tetapi juga diluar jam operasional bekerja. Selain itu dibutuhkan adanya transparansi kinerja karyawan melalui penilaian kinerja karyawan menggunakan sistem perhitungan tunjangan berdasarkan jam kerja yang telah tertulis pada Standar Operasional Perusahaan serta membentuk dan mengembangkan tim dalam hal pemberdayaan sumber daya terkait dengan perencanaan, pelaksanaan dan pengawasan bagi Ramayana *Prime Department Store* Depok.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Kompensasi Finansial, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan