

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASIONAL TERHADAP
KINERJA YANG DIMEDIASI OLEH MOTIVASI KERJA PADA KARYAWAN
PERUMDA PDAM TIRTAMARTA YOGYAKARTA**

TIMUR DWI INDARJA

NIM. 1411700146

**Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas
Pembangunan Nasional “Veteran”
Yogyakarta
timurdwiindarja@gmail.com**

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada karyawan Perumda PDAM Tirtamarta Yogyakarta. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui beberapa hal diantaranya, (1) Pengaruh secara langsung kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan; (2) Pengaruh secara langsung budaya organisasional terhadap kinerja karyawan (3) Pengaruh secara tidak langsung kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi karyawan; dan (4) Pengaruh secara tidak langsung budaya organisasional terhadap kinerja karyawan melalui motivasi karyawan. Populasi pada objek penelitian ini sebanyak 190 orang, dan penelitian ini menggunakan metode sampling jenuh dengan sampel sebanyak 190 orang. Uji validitas instrumen menggunakan korelasi bivariate dan uji reliabilitas menggunakan Cronbach Alpha. Metode analisis dalam penelitian ini meliputi analisis statistik deskriptif dan analisis kuantitatif. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepuasan kerja dan budaya organisasional berpengaruh secara langsung terhadap kinerja pada karyawan UMKM “Polosan YK” Yogyakarta. Kemudian, kepuasan kerja dan budaya organisasional berpengaruh secara tidak langsung terhadap kinerja melalui kepuasan kerja pada karyawan Perumda PDAM Tirtamarta Yogyakarta.

Kata kunci: Kepuasan Kerja, Budaya Organisasional, Motivasi, Kinerja Karyawan