

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI YANG DIMEDIASI OLEH MOTIVASI KERJA PADA PEGAWAI UNIT
PENYELENGGARA BANDAR UDARA (UPBU) KELAS III OKABA, KABUPATEN
MERAUKE**

AKHBAR PURWO NUGROHO
NIM.141170009

**Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta
akbarnugroho850@gmail.com**

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Motivasi kerja memediasi secara positif dan signifikan pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. Fenomena yang menjadi fokus utama dalam penelitian ini adalah kurang cukup optimalnya kondisi capaian kerja pegawai UPBU kelas III Okaba, Kabupaten Merauke yang berdasarkan Pemeriksaan Penumpang dan Bagasi, Pelayanan *Check-In*, dan Pelayanan Ruang Tunggu Keberangkatan. Metode pengolahan data dan analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 35 pegawai UPBU kelas III Okaba, Kabupaten Merauke. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sensus yang menjadikan seluruh pegawai sebagai sampel. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis jalur. Pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan kuesioner. Hasil analisis dalam penelitian ini menunjukkan bahwa: 1). Kepemimpinan berpengaruh positif (23,0%) dan signifikan ($0,001 < 0,05$) terhadap Kinerja Pegawai, 2). Lingkungan Kerja berpengaruh positif (18,4%) dan signifikan ($0,000 < 0,05$) terhadap Kinerja Pegawai, 3). Motivasi Kerja memediasi positif (24,4%) dan signifikan (t_{hitung} sebesar $2,904 > t_{tabel}$ sebesar $2,039$) pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai, dan 4). Motivasi Kerja memediasi positif (20,7%) dan signifikan (t_{hitung} sebesar $2,760 > t_{tabel}$ sebesar $2,039$) pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Unit Penyelenggara Bandar Udara (UPBU) Kelas III Okaba, Kabupaten Merauke.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai