

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI .....	iii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iv
MOTTO .....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL .....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ABSTRAKSI .....	xiii
BAB I .....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Perumusan Masalah.....	14
C. Tujuan Penelitian .....	15
D. Manfaat Penelitian.....	16
BAB II.....	18
TINJAUAN PUSTAKA .....	18
A. Landasan Teori .....	18
B. Penelitian Terdahulu dan Penelitian Sekarang .....	30
C. Pengaruh Antar Variabel.....	42
D. Kerangka Pemikiran.....	45
E. Hipotesis Penelitian .....	46
BAB III .....	47
METODE PENELITIAN .....	47
A. Rancangan Penelitian .....	47
B. Objek dan Waktu Penelitian .....	47
C. Populasi dan Sampel .....	48

D. Jenis Data dan Metode Pengumpulan Data .....	49
E. Prosedur Pengambilan Data .....	50
F. Definisi Operasional Variabel .....	51
G. Skala Pengukuran Variabel.....	54
H. Model Analisis.....	56
BAB IV .....	66
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	66
A. Hasil Penelitian .....	66
1. Analisis Deskriptif Responden .....	66
2. Analisis Deskriptif Variabel.....	72
3. Analisis Kuantitatif .....	77
4. Uji Hipotesis .....	80
B. Pembahasan.....	87
1. Pengaruh Langsung Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja .....	87
2. Pengaruh Langsung <i>Self-Awareness</i> Terhadap Kepuasan Kerja .....	89
3. Pengaruh Tidak Langsung Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja yang Dimediasi oleh Keterikatan Kerja.....	90
4. Pengaruh Tidak Langsung <i>Self-Awareness</i> Terhadap Kepuasan Kerja yang Dimediasi oleh Keterikatan Kerja. ....	92
BAB V.....	96
KESIMPULAN DAN SARAN .....	96
A. Kesimpulan .....	96
B. Saran .....	97
DAFTAR PUSTAKA .....	99
LAMPIRAN .....	103