

2. Definisi Operasional	34
M. Metode Penelitian	36
1. Tipe Penelitian	36
2. Populasi dan Sampel Penelitian	36
3. Teknik Sampling.....	37
4. Sumber dan Instrumen Pengumpulan Data	38
5. Teknik Pengukuran Data.....	38
6. Uji Instrumen Penelitian	39
7. Teknik Analisis Data Statistik	41
8. Uji Asumsi Klasik.....	42
9. Uji Hipotesis	43
BAB II GAMBARAN UMUM OBYEK PENELITIAN	45
A. Sejarah Singkat CV Nusantara	45
B. Visi dan Misi CV Nusantara	45
C. Profil CV Nusantara	46
D. Lokasi CV Nusantara	46
E. Struktur Organisasi	46
BAB III HASIL DAN PEMBAHASAN.....	47
A. Hasil Penelitian.....	47
1. Analisis Deskriptif	47
2. Uji Kualitas Instrumen Penelitian	54
3. Uji Asumsi Klasik	57
4. Uji Hipotesis.....	59
B. Pembahasan	61
1. Pengaruh Motivasi kerja (X1) terhadap Kinerja karyawan (Y).....	61
2. Pengaruh Kemampuan kerja (X2) terhadap Kinerja karyawan (Y).....	62
3. Pengaruh Disiplin kerja (X3) terhadap Kinerja karyawan (Y)	62
4. Pengaruh secara simultan Motivasi kerja (X1), Kemampuan kerja (X2) dan Disiplin kerja (X3) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	63
BAB IV PENUTUP	65
A. Kesimpulan.....	65

B. Saran.....	65
DAFTAR PUSTAKA	69
LAMPIRAN - LAMPIRAN.....	72

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	i
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
MOTTO	iv
ABSTRAK.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian	11
D. Manfaat Penelitian	11
1. Manfaat Praktis	11
2. Manfaat Teoritis.....	12
E. Tinjauan Teori	12
F. Landasan Teori.....	13
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2. Motivasi Kerja	14
3. Kemampuan Kerja	18
4. Disiplin Kerja.....	20
5. Kinerja Karyawan	23
G. Tinjauan Empirik.....	26
H. Hubungan Antar Variabel	30
I. Kerangka Pemikiran	31
J. Hipotesis Penelitian	32
K. Definisi Konseptual dan Definisi Operasional	33
1. Definisi Konseptual	33