

## ABSTRAK

Anjas Helmi Hamman, NIM 152150091, Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta. “Pengaruh Motivasi Kerja, Kemampuan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada CV Nusantara), 2022. Dosen Pembimbing I Dr. Meilan Sugiarto, S.Sos., MSi. dan Dosen Pembimbing II Dr. Hastho Joko Nur Utomo, S.Sos., MSi.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh Motivasi kerja, Kemampuan kerja dan Disiplin kerja terhadap Kinerja karyawan CV Nusantara. Sampel dalam penelitian ini adalah 42 orang responden. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah Teknik Sampling Jenuh (Sensus), yang mana semua populasi penelitian dijadikan sebagai responden. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis statistik deskriptif dan analisis regresi berganda dengan aplikasi SPSS.

Berdasarkan hasil penelitian pada CV Nusantara dapat dijelaskan bahwa Motivasi kerja berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja karyawan, Kemampuan kerja berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja karyawan, Disiplin kerja berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja karyawan serta Motivasi kerja, Kemampuan kerja dan Disiplin kerja berpengaruh secara simultan atau berpengaruh secara bersama - sama terhadap Kinerja Karyawan. Bagi para peneliti selanjutnya, diharapkan dan saya sarankan agar dapat mengembangkan penelitian Skripsi tentang sumber daya manusia dengan memakai objek dan subjek penelitian yang belum digunakan. Serta bagi peneliti selanjutnya dapat menambahkan variabel - variabel lain yang belum terdapat dalam penelitian ini.

Kata Kunci : *Motivasi Kerja, Kemampuan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.*