

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA KARYAWAN YAYASAN PPTQ IBNU ABBAS KLATEN

Oleh:

Nariswari Lutfiah Pramesti
Mahasiswa Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” YOGYAKARTA

Email: nariswaripramesti18@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh budaya organisasi dan disiplin terhadap kinerja dengan motivasi kerja sebagai variabel mediasi pada Yayasan PPTQ Ibnu Abbas Klaten. Variabel dependen adalah kinerja karyawan, budaya organisasi dan disiplin kerja sebagai variabel independen, serta motivasi kerja sebagai variabel mediasi. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan dari Yayasan. Sampel yang dikumpulkan menggunakan teknik *probability sampling* yakni *simple random sampling* dengan responden sebanyak 72 karyawan yang didapat melalui perhitungan menggunakan rumus Slovin. Metode pengolahan dan analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan kuantitatif dengan program analisis SPSS 25. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Terdapat pengaruh langsung secara positif dan signifikan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan (2) Tidak terdapat pengaruh langsung disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (3) Tidak terdapat pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja melalui motivasi kerja (4) Tidak terdapat pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja.

Kata kunci: budaya organisasi, disiplin kerja, motivasi kerja, kinerja karyawan

ABSTRACT

This research aims to determine the influence of organizational culture and discipline on performance with work motivation as a mediation variable at the PPTQ Ibn Abbas Klaten Foundation. Dependent variables are employee performance, organization culture and work discipline as independent variables, work motivation as mediation variables. The population in this study was all employees of the Foundation. The sample collected using probability sampling technique is simple random sampling with respondents as many as 72 employees obtained through calculations using the Slovin formula. The data processing and analysis method used is descriptive and quantitative analysis with the SPSS 25 analysis program. The results of this study show that (1) There is a positive and significant direct influence of organization cultures on employee performance (2) There is no direct influence of work discipline on employee performance (3) There is no influence of organization culture on performance through work motivation (4) There is no influence of work discipline on employee performance through work motivation.

Keywords: organization culture, work discipline, work motivation, employee performance