

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, dan Indikator)*. Riau : Zanafa Publishing.
- Afianto dan Utami. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja dan Komunikasi Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Divisi Marketing PT Victory International Futures Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol 50 (6).
- Agbozo, Owusu, Hoedoafia, dan Atakorah. (2017). The Effect of Work Environment on Job Satisfaction : Evidence from the Banking Sector in Ghana. *Journal of Human Resource Management*. Vol. 5, No. 1.
- Arikunto, Suharsimi. (2012). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktis. Edisi Revisi VI*. Jakarta : PT Rineka Cipta.
- As'ad, M. (2012). *Psikologi Industri. Cetakan 12*. Yogyakarta : Yogyakarta Liberty.
- Bintoro dan Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta : Gava Media.
- Fithri, Mayasari, Hasan, dan Wirdianto. (2019). Impact of Work Environment on Employee Performance in Local Government of Padang City. *Advances in Economics, Business and Management Research Volume 100. International Conference of Organizational Innovation (ICOI 2019)*.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. Edisi ke-9*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T.Hari. (2012). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPFEE.
- Harsuko. (2011). *Mendongkrak Motivasi dan Kinerja Pendekatan Pemberdayaan SDM*. Malang : UB Press.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Heizer, J., dan Render, B. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.

- Inuwa, Mohammed. (2016). Job Satisfaction and Employee Performance : An Empirical Approach. *The Millennium University Journal*. Vol. 1, No. 1.
- Jex, Steve M, dan Thomas, W. Britt (2014). *Organization Behaviour. A Scientiens Practioner Approach. Third Edition*. Canada : John Willey 5 Sons Inc. P 192.
- Juliarti, Agung, dan Sudja. (2018). Effect of Compensation and Work Environment on Employee Performance with Employee Job Satisfaction as an Intervening Variable. *International Journal of Contemporary Research and Revie*. Volume 09. Issue 03.
- Komarudin. (2001). *Ensiklopedia Manajemen*. Edisi IX. Jakarta : Bumi Aksara.
- Latan, H dan Ghozali, I. (2012). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 2.0 M3*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Lestary dan Harmon. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis dan Investasi*. Vol.3. No.2.
- Luthans, Fred. (2013). *Organizational Behaviour : An Evidence-Based Approach. Twelfth Edition*. New York : McGraw-Hill Book Company.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- Mathis, Robert L., dan Jackson, John H. (2011). *Human Resource Management*. Edisi 10. Jakarta : Salemba Empat.
- Nitisemito . (2002). *Manajemen Personalia*. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Noermijati. (2013). *Kajian Tentang Aktualisasi Teori Hezberg, Kepuasan Kerja dan Kinerja Spiritual Manajer Operasional*. Malang : Universitas Brawijaya Press (UB Press).
- Prawitasari dan Herfianti. (2020). Pengaruh *Workload* Terhadap Kinerja dengan Dimediasi Stres Karyawan OJK Regional Bengkulu. *Creative Research Management Journal*.
- Putra, A.S, dan Hubeis, M. (2012). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Marketing dan Kredit PT WOM Finance

- Cabang Depok. *Jurnal Fakultas Ekonomi dan Manajemen, Institut Pertanian Bogor*.
- Robbins, S. P., dan Judge, T. A. (2015). *Organizational Behavior*. New Jersey : Pearson Prentice Hall.
- Sedarmayanti. (2018). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung : CV Mandar Maju.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2012). *Kinerja Pegawai*. Yogyakarta : Garaha Ilmu.
- Soleman, Aminah. (2011). Analisis Beban Kerja Ditinjau dari Faktor Usia dengan Pendekatan *Recommended Weight Limit* (Studi Kasus Mahasiswa Unpatti Poka). *Jurnal Arika Vol. 05 No.02*. Ambon.
- Sudiharto. (2001). *Hubungan Beban Kerja dan Produktivitas Kerja*. Jakarta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sutrisno, Edi. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Jakarta : Kencana Prenada Media Group.
- Tarwaka. (2011). *Beban Kerja (Workload)*. Solo : Harapan Press.
- Tentama, Rahmawati, dan Muhopilah. (2019). The Effect and Implications of Work Stres and Workload On Job Satisfaction. *International Journal of Scientific & Technology Research*. Vol 8. Issue 11.
- Umam, Khaerul. (2010). *Perilaku Organisasi*. Bandung : Pustaka Setia.
- Umar, Husein. (2002). *Metode Riset Bisnis*. Jakarta : PT Gramedia Pustaka Utama.
- Wahyuni dan Irfani. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan PT Kepsindo Indra Utama Padang. *Jurnal PSYCHE 165 Fakultas Psikologi*. Vol.12. No. 1.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kerja*. Edisi Kelima. Jakarta : PT Rajagrafindo Persada.
- Wicaksana, Seta A, Asrunputri, Aisyah Pia, dan Ramadhania, Andita Putri. (2020). *Industri dan Organisasi : Pendekatan Integratif dalam Menghadapi Perubahan*. Riau : DD Publishing.

Widodo, S.E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*.
Yogyakarta : Pustaka Pelajar.