

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN  
PUSKESMAS JETIS II BANTUL**

**Oleh:**

**AGIL MUSTHAFA**

**Mahasiswa Program Studi Manajemen**

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”  
YOGYAKARTA**

Email: [agilmusthafa2@gmail.com](mailto:agilmusthafa2@gmail.com)

**ABSTRAK**

Penelitian ini dilakukan pada Puskesmas Jetis II Bantul. Pengambilan data dilakukan pada bulan Oktober 2021. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Puskesmas Jetis II Bantul, (2) pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh kepuasan kerja pada Puskesmas Jetis II Bantul. Sampel sebanyak 33 responden, metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan *Partial Least Square (PLS)*. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa (1) motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (2) motivasi kerja secara tidak langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi.

**Kata Kunci: motivasi kerja, kepuasan kerja, kinerja karyawan.**