

## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. PT. Rineka Cipta.
- Bismala, Arianty, & Farida. (2015). *Perilaku Organisasi*. Umsu Press.
- Dessler, G. (2018). I am sharing “Gary Dessler - Human resource management- Pearson (2020)” with you. In *Human resource management / Gary Dessler, Florida International University*.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Heidjrachman, Ranupandojo, & Husnan, S. (2012). *Manajemen Personalialia*. BPFE UGM.
- Jufrizen, & Hadi, F. P. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Sains Manajemen*, 7(1), 35–54.
- Mahmudi. (2015). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. STIM YKPN.
- Mangkunegara, A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*.
- Mangkuprawira, S. (2007). *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Ghalia.
- Martoyo, S. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Nitisemito, A. S. (2011). *Manajemen Personalialia (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Ghalia.
- Notoatmodjo, S. (2009). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Rineka Cipta.
- Panggabean, M. S. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ghalia.
- Peraturan Pemerintah. (2010). *Peraturan Pemerintah Nomor 53 pasal 4 tentang Disiplin Pegawai*. 0(15), 1–9. <https://www.golder.com/insights/block-caving-a-viable-alternative/>
- Peraturan Pemerintah RI Nomor 30 Tahun 2019 tentang SKP Pegawai Negeri Sipil*. (n.d.).
- Prabowo, R. H., Fuady, W., & Hidayah, S. (2021). *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Jawa Tengah*. 50.
- Rivai, V. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Raja Grafindo Persada.

- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Rozi, A. (2019). Pengaruh Insentif dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kecamatan Citangkil Kota Cilegon. *Business Innovation and Entrepreneurship Journal*, 1(2), 124–229. <https://doi.org/10.35899/biej.v1i2.56>
- Sarwoto. (2011). *Dasar-Dasar Organisasi dan Manajemen*. PT. Graha Indonesia.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. PT. Refika Aditama.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2019). *Metode Penelitian untuk Bisnis*. Salemba Empat.
- Shinta, D., & Siagian, M. (2020). Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Citra Mandiri Distribusindo. *Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 8(2), 338–346. <https://doi.org/10.31846/jae.v8i2.318>
- Sinambela, L. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Siswanto, B. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. 45(45), 95–98.
- Sugiyono. (2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sukarji. (2018). Mediasi Motivasi Kerja dalam Menganalisis Peengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 04(3), 83–90.
- Sukmadinata. (2010). *Metode Penelitian Pendidikan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Yusuf, M., & Asyhari, A. (2018). Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Pabrik Roti Lala Di Desa Bajo Indah Kecamatan Soropia Kabupaten Konawe. *Mega Aktiva: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 6(2), 83. <https://doi.org/10.32833/majem.v6i2.53>