

**PENGARUH INSENTIF DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL
MEDIASI PADA PEGAWAI ASN KANTOR PELAYANAN
PERBENDAHARAAN NEGARA (KPPN) SOLO RAYA**

FRANSISCA VIANA PUTRI TRISNANINGRUM

NIM 141180230

fransiscaviana26@gmail.com

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh insentif dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai dimediasi motivasi kerja pada pegawai ASN Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara (KPPN) Solo Raya. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Jenis data yang digunakan yaitu data primer. Penelitian ini menggunakan metode pengumpulan data dengan kuesioner dengan skala pengukuran menggunakan skala *likert*. Responden dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai ASN Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara (KPPN) Solo Raya yang berjumlah 79 orang. Metode analisis dari penelitian ini menggunakan analisis jalur (*Path Analysis*) dan Uji Sobel dengan bantuan aplikasi SPSS 25. Hasil dari penelitian ini adalah adanya pengaruh langsung antara insentif dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. Ada pengaruh tidak langsung antara insentif terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja, serta ada pengaruh tidak langsung antara disiplin kerja terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja pada pegawai ASN Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara (KPPN) Solo Raya.

Kata kunci: Insentif, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai.