

## DAFTAR ISI

SKRIPSI.....	i
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	iv
MOTTO.....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
ABSTRAK .....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah .....	14
C. Tujuan Penelitian .....	15
D. Manfaat Penelitian .....	15
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	17
A. Landasan Teori.....	17
1. Insentif (X1) .....	17
2. Disiplin Kerja (X2).....	19
3. Motivasi Kerja (Z).....	21
4. Kinerja Pegawai (Y) .....	22
B. Penelitian Terdahulu .....	27
C. Pengaruh Antar Variabel.....	31
1. Pengaruh Insentif terhadap Kinerja Pegawai .....	31
2. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai .....	31
3. Pengaruh Insentif terhadap Kinerja Pegawai melalui Motivasi Kerja ...	32
4. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai melalui Motivasi Kerja.....	34
D. Kerangka Pemikiran.....	35

E. Hipotesis.....	35
BAB III METODE PENELITIAN.....	37
A. Rancangan Penelitian.....	37
B. Objek dan Waktu Penelitian.....	37
1. Objek Penelitian .....	37
2. Waktu Penelitian .....	38
C. Populasi.....	38
D. Jenis Data Penelitian .....	39
1. Data Primer.....	39
2. Data Sekunder .....	40
E. Prosedur Pengambilan Data .....	40
F. Klasifikasi Variabel Penelitian.....	40
1. Variabel Bebas atau <i>Independent Variable</i> (X).....	41
2. Variabel Terikat atau <i>Dependent Variable</i> (Y) .....	41
3. Variabel Mediasi (Z) .....	41
G. Definisi Operasional Variabel.....	41
1. Variabel Insentif (X <sub>1</sub> ) .....	42
2. Variabel Disiplin Kerja (X <sub>2</sub> ).....	43
3. Variabel Kinerja Pegawai (Y) .....	46
4. Variabel Motivasi Kerja (Z) .....	50
H. Skala Pengukuran Variabel .....	53
I. Uji Instrumen .....	54
1. Uji Validitas.....	54
2. Uji Reliabilitas.....	57
J. Teknik Analisis Data.....	58
1. Analisis Deskriptif.....	58
2. Analisis Kuantitatif.....	59
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	64
A. Hasil Penelitian .....	64
1. Analisis Deskriptif Responden.....	64
2. Analisis Deskripsi Variabel Penelitian.....	66
3. Analisis Kuantitatif.....	71

4. Pengujian Hipotesis .....	75
B. Hasil Analisis .....	80
1. Pengaruh Langsung Insentif terhadap Kinerja Pegawai.....	80
2. Pengaruh Langsung Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai .....	81
3. Pengaruh Tidak Langsung Insentif terhadap Kinerja Pegawai dimediasi oleh Motivasi Kerja .....	82
4. Pengaruh Tidak Langsung Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai dimediasi oleh Motivasi Kerja.....	84
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	86
A. Simpulan .....	86
B. Saran.....	86
DAFTAR PUSTAKA .....	88
LAMPIRAN .....	90

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 1.1</b> Sasaran Kinerja Pegawai Berdasarkan Tiap Seksi .....	7
<b>Tabel 1.2</b> Perbandingan Nilai SFO.....	10
<b>Tabel 1.3</b> Data Penilaian Kinerja Pegawai .....	11
<b>Tabel 1.4</b> Data Keterlambatan Pegawai .....	12
<b>Tabel 3.1</b> Waktu Penelitian .....	37
<b>Tabel 3.2</b> Data Pegawai Berdasarkan Jabatan Pekerjaan .....	38
<b>Tabel 3.3</b> Hasil Uji Validitas Insentif (X1) .....	54
<b>Tabel 3.4</b> Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X2).....	54
<b>Tabel 3.5</b> Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (Z).....	55
<b>Tabel 3.6</b> Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y).....	55
<b>Tabel 3.7</b> Hasil Uji Reliabilitas .....	57
<b>Tabel 4.1</b> Karakteristik Responden .....	63
<b>Tabel 4.2</b> Nilai Interval Skala <i>Likert</i> .....	66
<b>Tabel 4.3</b> Analisis Deskriptif Variabel Insentif.....	66
<b>Tabel 4.4</b> Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja .....	67
<b>Tabel 4.5</b> Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja.....	68
<b>Tabel 4.6</b> Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Pegawai .....	69
<b>Tabel 4.7</b> Hasil <i>Path Analysis</i> Insentif terhadap Motivasi Kerja .....	71
<b>Tabel 4.8</b> Hasil <i>Path Analysis</i> Insentif terhadap Kinerja Pegawai melalui Motivasi Kerja.....	71
<b>Tabel 4.9</b> Hasil <i>Path Analysis</i> Disiplin Kerja terhadap Motivasi Kerja.....	72
<b>Tabel 4.10</b> Hasil <i>Path Analysis</i> Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai melalui Motivasi Kerja.....	73
<b>Tabel 4.11</b> <i>Direct Effect, Indirect Effect</i> dan <i>Total Effect</i> Insentif terhadap Kinerja Pegawai melalui Motivasi Kerja .....	76
<b>Tabel 4.12</b> <i>Direct Effect, Indirect Effect</i> dan <i>Total Effect</i> Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai melalui Motivasi Kerja .....	78

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar 2.1</b> Kerangka Pemikiran Pengaruh Insentif dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediasi .....	33
<b>Gambar 3.1</b> Kerangka Pemikiran <i>Path Analysis</i> .....	58
<b>Gambar 4.1</b> Diagram <i>Path Analysis</i> .....	74

## DAFTAR LAMPIRAN

<b>Lampiran 1</b> Surat Penelitian .....	89
<b>Lampiran 2</b> Kuesioner Penelitian .....	91
<b>Lampiran 3</b> Rekapitulasi Data Responden .....	104
<b>Lampiran 4</b> Rekapitulasi Hasil Kuesioner.....	108
<b>Lampiran 5</b> Uji Validitas dan Reliabilitas .....	125
<b>Lampiran 6</b> Analisis Deskriptif Responden .....	138
<b>Lampiran 7</b> Analisis Deskriptif Variabel .....	141
<b>Lampiran 8</b> Hasil <i>Path Analysis</i> .....	143
<b>Lampiran 9</b> Distribusi t Tabel .....	151