

ABSTRAK

PENGARUH WORK-LIFE BALANCE TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA TENAGA PERAWAT RUMAH SAKIT CONDONG CATUR (RSCC) YOGYAKARTA

**Apriliansa Sulistyowati¹, Dra. Anis Siti Hartati, M.Si², Dra. Sri Kussujaniatun,
M.Si³**

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran”
Yogyakarta

anis.sitihartati@upnyk.ac.id, sri.kussujaniatun@upnyk.ac.id:

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis bagaimana pengaruh *Work-life Balance* terhadap Kepuasan Kerja dengan Stres Kerja sebagai variabel mediasi pada tenaga perawat Rumah Sakit Condong Catur (RSCC) di Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dimana penelitian survey dengan alat pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner yang dibagikan kepada responden. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh tenaga perawat Rumah Sakit Condong Catur (RSCC) Yogyakarta yang berjumlah 55 orang. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu dengan Analisis jalur (*Path Analysis*) dan Uji Sobel dengan bantuan aplikasi SmartPLS for Windows 3.0, SPSS 25 dan Sobel Test Calculator for the Significant of Mediation. Hasil penelitian ini menemukan bahwa : 1) *Work-life Balance* secara langsung memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja pada tenaga perawat Rumah Sakit Condong Catur (RSCC) Yogyakarta, 2) Stres Kerja tidak mampu memediasi pengaruh *Work-life Balance* terhadap Kepuasan Kerja pada tenaga perawat Rumah Sakit Condong Catur (RSCC) Yogyakarta.

Kata kunci: *Work-life Balance*, Kepuasan Kerja, Stres Kerja