

PENGARUH *GREEN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT* TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN HOTEL PURI ASRI MAGELANG

Syafika Dhea TR

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

Email: 141180136@student.upnyk.ac.id

ABSTRAK

Beberapa dekade terakhir, pelestarian lingkungan menjadi perhatian bagi perusahaan. Keberhasilan perusahaan dalam pengelolaan lingkungan bergantung pada perilaku ramah lingkungan karyawan karena dapat meningkatkan kinerja lingkungan perusahaan secara agregat (Daily et al., 2009; Lo dkk., 2012). *GHRM* berperan penting dalam pengelolaan lingkungan karena fungsi SDM memainkan peran penting dalam mencapai tujuan perusahaan yang ramah lingkungan (Bohdanowicz dkk., 2011; Jabbour dan Santos, 2008; Paillé dkk., 2014). Tujuan penelitian ini yaitu 1.) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *GHRM* secara bersama terhadap Komitmen Organisasi pada Karyawan Hotel Puri Asri Magelang. 2.) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh dari *GHRM* secara parsial terhadap komitmen organisasi pada Karyawan Hotel Puri Asri Magelang. Penelitian ini menggunakan metode survey dengan menggunakan angket sebagai alat penelitian. Pengambilan data dengan wawancara dan kuesioner disusun dengan Skala Likert dan kemudian dihitung dengan metode SPSS versi 28. Hasil penelitian ini menunjukkan 1.) Berdasarkan hasil Uji F dengan nilai sign. $0,001 < 0,05$, terdapat pengaruh antara *GHRM* terhadap komitmen organisasi. 2.) Tidak ada pengaruh antara *GRS* terhadap komitmen organisasi. 3.) Tidak ada pengaruh antara *GT* terhadap komitmen organisasi. 4.) Tidak ada pengaruh antara *GPM* terhadap komitmen organisasi. 5.) Tidak ada pengaruh antara *GPR* terhadap komitmen organisasi. 6.) Terdapat pengaruh antara *GI* terhadap komitmen organisasi berdasarkan hasil uji t dengan nilai sign. $0,001 < 0,05$.

Kata Kunci: *GHRM*, Komitmen Organisasi.