

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahim, A., Anisah, H. U., & Dewi, M. S. 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Studi Pada Pt. Bank Perkreditan Rakyat Mitratama Arthabuana. At-Tadbir: jurnal ilmiah manajemen, 1(2).
- Amri, U., Marzuki, A., & Riyanto, S. 2017. *Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention pada Head Office PT. Thamrin Brothers Palembang.* JurnalKompetitif, 6(1), 109–128.
- AlfataniaPandu Asmara. 2017. *Pengaruh Turnover Intention terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Bedah Surabaya.* JAKI Volume 5 No2, 123-129.
- AlBattat, A. R., Som, A. P. M., & Helalat, A. S. 2013. *Overcoming Staff Turnover in theHospitality Industry using Mobley's Model.* International Journal of Learning& Development, 3(6), 64–71.
- Abbasi, A., Bhutto, A.B., Butt, N., Munir, S.M. 2012. *Corelation of serum alphafetoprotein and tumor size in hepatocellular carcinoma.* JPMA 62: 33.
- Budiono, S., Noermijati, & Alamsyah, A. 2014. *Pengaruh Spiritualitas di TempatKerja terhadap Turnover IntentionPerawat melalui Komitmen Organisasional di Rumah Sakit IslamUnisma Malang.* Jurnal AplikasiManajemen Vol 12 No 4, 639-649.
- Edison, E, Anwar, Y., & Komariyah, I. 2017. Manajemen SumberDaya Manusia.Alfabeta, Bandung.
- Firdaus,A. 2017. *Faktor-Faktor YangMempengaruhi Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Perusahaan Jasa Multi Finance di Kota Jambi)* Ahmad Firdaus 1. Ekonomis: Jurnal of Economics and Business, 1(1), 1–9
- FredLuthans. 2005. Perilaku Organisasi (Organizational Behavior 10 th). Terjemahan oleh Vivin Andhika Yuwono at all, Edisi 10, Andi, Yogyakarta.

Hancock, J. I., Allen, D. G., Bosco, F. A., McDaniel, K. R., & Pierce, C. A. 2013. *Meta-Analytic Review of Employee Turnover as a Predictor of Firm Performance*. Journal of Management, 39(3), 573–603.

Hussain, T., & Asif, S. 2012. *Is employee's turnover intention driven by organizational commitment and perceived organizational support*. Journal of Quality and Technology Management, 8(2)

Issa D. A. R. M, Faiz A, Gelaidan H. M. 2013. *Job Satisfaction And TurnoverIntention Bassed On Sales Person Standpoint*. Middle-East Journal of Scientific Research, 14 (4), ISSN 1990-9233, Hal.525-531.

Kuria,Samson, Ondigi Alice and Peter Mwangi Wандери. 2012. *Assessment ofCause of Labour Turnover in Three and Five Star-Rated Hotels in Kenya*. International Journal of Business and Social Science, 3 (15) 311-317

Kell, H. J., & Motowidlo, S. J. 2012. *Deconstructing Organizational Commitment: Associations Among Its Affective and Cognitive Components, Personality Antecedents, and Behavioral Outcomes*. Journal of Applied Social Psychology, 42(1), 213–251.

Lamsah,L. 2018. Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja UKM. At-Tadbir: jurnal ilmiah manajemen, 2(2).

Mahdi, Ahmad Faisal, Mohamad Zaid Mohd Zin, Mohd Roslan Mohd Nor, Ahamad Asmadi Sakat and Abang SulaimanAbang Naim. 2012. *The Relationship Between Job Satisfaction and Turnover Intention*. American Journal of Applied Sciences, 9 (9) (2012) 1518-1526

---

Putu Agus Soma Widhi Putra & Ni Ketut Sariyathi. 2017. *Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention di CV. Bengkel Bintang Pesona Group*. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 6, No. 2, 2017: 579-603

Putra, I. G. A. G. E. M., & Wibawa, 1 M A. 2015. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Autobagus Rent Car Bali*. E-Jurnal Manajemen Unud, 4(4), 1100–1118.

Robbins,Stephen P.; Judge, Timothy A., 2008. Perilaku Organisasi. Terjemahan oleh Diana Angelica, Ria Cahyani,d an Abdul Rosyid. 12th ed. Salemba Empat, Jakarta.

Riley, D. 2006. *Turnover Intentions: TheMediation Effect of Job Satisfaction, Affective Commitment, and ContinuanceCommitment*. In Thesis. Jepang:University of Wakaito

Sianipar, R.A., Haryanti, K. 2014. *Hubungankomitmen organisasi dan kepuasan kerja dengan intensi turnover pada karyawan bidang produksi CV. X. Psikodimensia*,13(1), 98-114

Sutanto, Eddy M. dan Gunawan, C, 2013,*Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Turnover Intentions*, Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis, Vol 4, No.1, ISSN 2087-1090

Sutanto, E. M., & Gunawan, C. 2013.*Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Turnover intentions*. Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis, 4(1), 76–88

Sugiyono.2017. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.Alfabeta, Bandung.

Waspodo,A. A., Handayani, N. C., & Paramita, W. 2013. *Pengaruh KepuasanKerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT Unitex di Bogor*. JRMSI-Jurnal Riset ManajemenSains Indonesia, 4(1), 97–115.