# PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL, PENGHARGAAN, TERHADAP *TURNOVER INTENTION* YANG DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA PADA FREMILT THAI TEA DI YOGYAKARTA

**SKRIPSI**

Diajukan guna memenuhi persyaratan untuk mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Yogyakarta


**Disusun Oleh :**

**Novandaru Sayuda Pratama**

**No. Mhs: 141160142**

**JURUSAN MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"**

**YOGYAKARTA**


**2021**