

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI.....	i
DAFTAR TABEL.....	iiiv
DAFTAR GAMBAR.....	vi
BAB I.....	8
PENDAHULUAN.....	8
1.1 Latar Belakang.....	8
1.2 Rumusan Masalah.....	16
1.3 Tujuan Penelitian.....	17
1.4 Manfaat Penelitian.....	18
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	18
1.4.2 Manfaat Praktis.....	18
1.5 Tinjauan Teoritik.....	19
1.5.1 Grand Theory.....	19
1.5.2 Budaya Organisasi.....	21
1.5.3 Kompensasi.....	25
1.5.4 Kepuasan Kerja.....	30
1.5.5 Kinerja Karyawan.....	33
1.6 Tinjauan Emperik.....	36
1.6 Hubungan Antar Variabel.....	47
1.6.1 Hubungan Antara Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	47
1.6.2 Hubungan Antara Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	47
1.6.3 Hubungan Antara Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	48
1.6.4 Hubungan Antara Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	48
1.6.5 Hubungan Antara Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	49
1.7 Kerangka Pemikiran.....	50
1.8 Hipotesis.....	51
1.8.1 Uraian Hipotesis.....	51
1.8.2 Model Hipotesis.....	52

1.9	Definisi Konsep dan Operasional.....	52
1.9.1	Definisi Konsep	52
1.9.1.1	Budaya Organisasi	52
1.9.1.2	Kompensasi	52
1.9.1.3	Kepuasan Kerja	53
1.9.1.4	Kinerja Karyawan	53
1.9.2	Definisi Operasional.....	53
1.10	Metode Penelitian.....	55
1.10.1	Tipe Penelitian	55
1.10.2	Ruang Lingkup Penelitian	56
1.10.3	Lokasi penelitian	56
1.10.4	Sumber Data	56
1.10.5	Teknik Pengumpulan Data	56
1.10.6	Populasi Penelitian	57
1.10.7	Teknik sampling	57
1.10.8	Teknik pengukuran data	58
1.10.9	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	59
1.10.1.1	Uji Validitas	59
1.10.1.2	Uji reliabilitas.....	60
1.10.10	Teknis Analisis Data.....	60
BAB II.....		67
GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN.....		67
2.1.	Sejarah Perusahaan.....	67
2.2.	Visi dan Misi Rumah Sakit Ludira Husada Tama	67
2.3.	Profil Rumah Sakit Ludira Husada Tama	68
2.4.	Jam Operasional Rumah Sakit Ludira Husada Tama	68
2.5.	Struktur organisasi	69
BAB III		70
HASIL DAN PEMBAHASAN.....		70
3.1	Karakteristik Responden	70
3.1.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	71

3.1.2 Karakteristik responden Berdasarkan Jenis Kelamin	72
3.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Pekerjaan.....	73
3.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	74
3.1.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Bekerja	75
3.2 Hasil Uji Instrumen Penelitian	75
3.2.1. Uji Validitas	76
3.2.2. Uji Reabilitas	77
3.3 Analisis Deskriptif Variabel Penelitian.....	78
3.3.1 Variabel Budaya Organisasi	79
3.3.2 Variabel Kompensasi	92
3.3.3 Variabel Kepuasan Kerja.....	99
3.3.4 Variabel Kinerja Karyawan	103
3.4 Analisis Inferensial Variabel Penelitian.....	111
3.4.1 Evaluasi Pengukuran Model (Outer Model).....	111
3.4.2 Evaluasi Pengukuran Model (Inner Model)	118
3.4.3 Pengujian Hipotesis	118
3.4.4. Pengaruh budaya organisasi (X1) terhadap kepuasan kerja(Z).....	124
3.4.5. Pengaruh kompensasi (X2) terhadap kepuasan kerja (Z).....	125
3.4.6. Pengaruh budaya organisasi (X1) terhadap kinerja karyawan (Y).....	126
3.4.7. Pengaruh kompensasi (X2) terhadap kinerja karyawan (Y)	127
3.4.9. Pengaruh budaya organisasi(X) terhadap kinerja karyawan (Y) melalui kepuasan kerja (Z)	128
3.4.10. Pengaruh kompensasi (X2) terhadap kinerja karyawan (Y) melalui kepuasan kerja (Z)	129
BAB IV	130
PENUTUP.....	130
4.1. Kesimpulan	130
4.2. Saran.....	131

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rekapitulasi Penilaian Kinerja Karyawan	12
Tabel 1.2 Rekapitulasi Penilaian Kepuasan Kerja Karyawan.....	14
Tabel 1. 3 Ringkasan Penelitian Terdahulu	33
Tabel 1.4 Populasi Karyawan Rumah Sakit Ludira Husaada Tama	57
Tabel 1. 5 Skala Likert	59
Tabel 3.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	71
Tabel 3.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	72
Tabel 3.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Pekerjaan	73
Tabel 3.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	74
Tabel 3.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Bekerja.....	75
Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi.....	79
Tabel 3.6 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi	79
Tabel 3.7 Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja	80
Tabel 3.8 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	80
Tabel 3.9 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	78
Tabel 3.10 Tanggapan responden terhadap pernyataan karyawan menganut nilai dan norma untuk memiliki inisiatif dalam mengerjakan tugas pekerjaan.....	80
Tabel 3.11 Tanggapan responden terhadap pernyataan karyawan menganut nilai dan norma untuk untuk siap mengambil resiko dalam pekerjaan	81
Tabel 3.12 Tanggapan responden terhadap pernyataan atasan karyawan menganut nilai dan norma perusahaan untuk selalu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat dan cermat.	82
Tabel 3.13 Tanggapan responden terhadap pernyataan atasan karyawan menganut nilai dan norma perusahaan untuk untuk lebih memperhatikan terhadap hal detail dalam pekerjaan.	83
Tabel 3.14 Tanggapan responden terhadap pernyataan atasan pihak manajemen selalu memberi solusi dan bantuan ketika karyawan sedang ada masalah menurut	

nilai dan norma yang dianut.....	84
Tabel 3.15 Tanggapan responden terhadap pernyataan atasan karyawan menganut nilai dan norma perusahaan untuk bekerja sama secara tim.....	85
Tabel 3.16 Tanggapan responden terhadap pernyataan karyawan melakukan koordinasi dengan rekan kerja dan pimpinan sesuai nilai dan norma perusahaan.....	86
Tabel 3.17 Tanggapan responden terhadap pernyataan karyawan menganut nilai dan norma perusahaan untuk antusias dalam melakukan pekerjaan.....	87
Tabel 3.18 Tanggapan responden terhadap pernyataan karyawan menganut nilai dan norma perusahaan untuk dapat bersaing dengan sehat antar sesama pekerja.....	88
Tabel 3.19 Tanggapan responden terhadap pernyataan karyawan menganut nilai dan norma perusahaan untuk konsisten dalam bekerja.....	89
Tabel 3.20 Rata-rata <i>Item</i> Variabel Budaya Organisasi.....	90
Tabel 3.21 Tanggapan responden terhadap pernyataan karyawan mendapat gaji tepat waktu.....	95
Tabel 3.22 Tanggapan responden terhadap pernyataan karyawan mendapat gaji sesuai dengan kebutuhan.....	96
Tabel 3.24 Tanggapan responden terhadap pernyataan karyawan mendapat bonus sesuai dengan kinerja.....	97
Tabel 3.25 Tanggapan responden terhadap pernyataan karyawan mendapatkan jaminan kesehatan yang membuat karyawan dan keluarga merasa aman.....	98
Tabel 3.26 Tanggapan responden terhadap pernyataan karyawan mendapatkan mendapatkan fasilitas cuti yang sesuai dengan peraturan yang berlaku.....	99
Tabel 3.27 Rata-rata <i>Item</i> Variabel Kompensasi.....	101
Tabel 3.28 Tanggapan responden terhadap pernyataan karyawan merasa puas dengan pekerjaannya.....	102
Tabel 3.29 Tanggapan responden terhadap pernyataan karyawan puas dengan upah yang diberikan.....	103
Tabel 3.30 Tanggapan responden terhadap pernyataan karyawan puas peluang karir yang diberikan oleh pihak manajemen.....	104
Tabel 3.33 Rata-rata <i>Item</i> Variabel Kepuasan Kerja.....	105
Tabel 3.34 Tanggapan responden terhadap pernyataan karyawan bekerja ssesuai	

standar yang ditetapkan.....	107
Tabel 3.35 Tanggapan responden terhadap pernyataan karyawan selalumenyelesaikan tugas yang dibebankan dalam pekerjaan saya.....	108
Tabel 3.36 Tanggapan responden terhadap pernyataan karyawan karyawan mengerjakan pekerjaan tepat waktu.	109
Tabel 3.37 Tanggapan responden terhadap pernyataan karyawan mampu menghindari dari membuat kerugian.	110
Tabel 3.38 Tanggapan responden terhadap pernyataan karyawan mampu bekerja tanpa pengawasan.....	111
Tabel 3.39 Tanggapan responden terhadap pernyataan karyawan mampu menjaga kerja sama.....	111
Tabel 3.40 Tanggapan responden terhadap pernyataan karyawan mampu menjaga reputasi nama baik.....	112
Tabel 3.41 Rata-rata <i>Item</i> Variabel Kinerja Karyawan.....	113
Tabel 3.42 Hasil <i>Outer Loading</i>	116
Tabel 3.44 Composite Reliability	118
Tabel 3.45 Koefisien Determinasi.....	119
Tabel 3.46 Hasil Pengujian Hipotesis	122

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Pemikiran.....	50
Gambar 1.2 Model Hipotesis	52
Gambar 1.3 Tahapan SEM dengan PLS	61
Gambar 1.4 Model Analisis Jalur.....	66
Gambar 2.1 Logo Perusahaan	68
Gambar 2.2 Struktur Perusahaan.....	70
Gambar 3.1 Diagram Jalur disertai Nilai Loading Factor	115
Gambar 3.2 Model PLS Bootstrapping.....	121
Gambar 3.3 Model Hipotesis Teruji.....	124