

ABSTRAK

Vincentia Olivia Kenya Laksitaningtyas, Nomor Induk Mahasiswa 152170092, Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta. Judul penelitian “Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Rumah Sakit Ludira Husada Tama Yogyakarta)”. Pembimbing I Bapak Meilan Sugiarto dan Pembimbing II Bapak Susanta.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Rumah Sakit Ludira Husada Tama Yogyakarta). Penelitian ini menggunakan tipe *explanatory research*. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap Rumah Sakit Ludira Husada Tama yang berjumlah 209. Ukuran sampel penelitian ini adalah 69. Teknik sampling yang digunakan adalah *Proportionate Random Sampling*. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis statistik deskriptif dan analisis statistik inferensial menggunakan SEM- PLS.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, variabel budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja, variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja.

Berdasarkan hasil penelitian, Rumah Sakit Ludira Husada Tama Yogyakarta harus memperbaiki sistem nilai dan norma budaya organisasi yang berlaku serta meningkatkan kompensasi yang diberikan agar tumbuh kepuasan kerja pada diri karyawan agar kinerja karyawan akan terus meningkat.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Kompensasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan