

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN STRES  
KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN PADA THE  
101 YOGYAKARTA TUGU HOTELS SAAT PANDEMI COVID 19**

Sarita Rozi Putranto<sup>1</sup>, AYN warsiki<sup>2</sup>, Hery Sutanto<sup>3</sup>

fakultas ekonomi dan bisnis UPN veteran yogyakarta

saritaroziput@gmail.com

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja terhadap *turnover* karyawan, pengaruh motivasi kerja terhadap *turnover* karyawan, dan pengaruh stres kerja terhadap *turnover intention* pada The 101 Yogyakarta Tugu Hotels. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan The 101 Yogyakarta Tugu Hotels. Pengambilan sampel dengan menggunakan teknik sampel jenuh, jumlah sampel sebanyak 60 karyawan. Metode analisis data meliputi Analisis deskriptif, kuantitatif dan Regresi Linear Berganda dengan menggunakan bantuan *SPSS for Windows* versi 21.

Hasil penelitian menemukan bahwa 1) terdapat pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, dan stres kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* karyawan The 101 Yogyakarta Tugu Hotels. 2) terdapat pengaruh lingkungan kerja secara negatif dan signifikan terhadap *turnover intention* karyawan The 101 Yogyakarta Tugu Hotels. 3) terdapat pengaruh motivasi kerja secara negatif dan signifikan terhadap *turnover intention* karyawan The 101 Yogyakarta Tugu Hotels. 4) terdapat pengaruh stres kerja secara positif dan signifikan terhadap *turnover intention* karyawan The 101 Yogyakarta Tugu Hotels..

**Kata Kunci : lingkungan kerja, motivasi kerja, dan stres kerja, *turnover intention***