

## ABSTRAKSI

Khairunnisa Hasna Azizah, Nomor Induk Mahasiswa 152180132, Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Yogyakarta, Judul Penelitian "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Keterlibatan Kerja terhadap Niat Tetap Tinggal dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Produksi PT. Tirta Investama (AQUA) Klaten), 2022. Dosen Pembimbing I Meilan Sugiarto dan Dosen Pembimbing II Lukmono Hadi.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja dan Keterlibatan Kerja terhadap Niat Tetap Tinggal dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening. Penelitian ini menggunakan tipe *explanatory research*. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan produksi PT. Tirta Investama (AQUA) Klaten dengan ukuran sampel pada penelitian ini sebanyak 74 responden. Teknik sampling yang digunakan adalah *Probability Sampling* dengan *Simple Random Sampling*. Analisis Data menggunakan Analisis Statistik Deskriptif dan Analisis Statistik Inferensial menggunakan metode SEM (*Structural Equation Model*) dengan program *SmartPLS 3.0*.

Hasil penelitian menyimpulkan bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja, Keterlibatan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Niat Tetap Tinggal, Keterlibatan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Niat Tetap Tinggal, Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Niat Tetap Tinggal, Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Niat Tetap Tinggal melalui Kepuasan Kerja, dan Keterlibatan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Niat Tetap Tinggal melalui Kepuasan Kerja.

Berdasarkan hasil penelitian, PT. Tirta Investama (AQUA) Klaten diharapkan dapat menjaga lingkungan kerja yang telah tersedia dengan baik dan mempertahankan keterlibatan kerja karyawan sehingga karyawan akan merasakan kepuasan kerja dan dapat memberikan dampak yang signifikan pada niat karyawan untuk tetap tinggal di perusahaan tersebut.

Kata Kunci : kepuasan kerja, keterlibatan kerja, lingkungan kerja, niat tetap tinggal