

DAFTAR PUSTAKA

- Abellanosa, G. G., Cafe, M. L., Cutad, C. A., Felices, R. K., Pahm, H., & Tabanao, A. 2019. Intention to Stay among Employees and Their Work Engagement in the Business Process Outsourcing (BPO) Companies. *International Journal of Engineering Technology Research & Management*, 03(11), 39-42.
- Abu Al-Rub, R., El-Jardali, F., Jamal, D., & Abu Al-Rub, N. 2015. Exploring the Relationship between Work Environment, Job satisfaction, and Intention to Stay of Jordanian Nurses in Underserved Areas. *Applied Nursing Research*, 23. doi:10.1016/j.apnr.2015.11.014
- Afandi, P. 2016. *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research*. Yogyakarta: Deepublish.
- Al-Hamdan, Z., Manojlovich, M., & Tanima, B. 2017. Jordanian Nursing Work Environments, Intent to Stay, and Job Satisfaction. *Journal of Nursing Scholarship*, 49(1), 103-110. doi:10.1111/jnu.12265
- Ardan, M., & Jaelani, A. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Turnover Intention Dapat Mempengaruhi Kualitas Kinerja Perusahaan*. Banyumas: CV. Pena Persada.
- Bakker, A. B., & Leiter, M. P. 2015. *Work Engagement : A handbook of Essential Theory and Research*. New York: Psychology Press.
- Chen, Y. S., Rasdi, M., Ismail, M., & Azizan, A. 2017. Predictors of Intention to Stay and Moderating Role of Gender among Executives in the Malaysian Manufacturing Organizations. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 7(Special Issue), 135-146. doi:10.6007/IJARBS/v7-ii4/3658
- Devialesti, V. 2018. The Environmental Effect and Work Discipline on Service Quality in Kecamatan Kotabumi Office. *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai*, 4(1), 65-72.
- Dhermawan, A. N., Sudibya, I. A., & Utama, I. M. 2012. Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja

- dan Kinerja Pegawai di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan*, 6(2), 173-184.
- Dwijayanti, M. N., & Dewi, A. K. 2015. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Mangutama Badung. *Jurnal Manajemen Unud*, 4(12), 2302-8912.
- Febriansyah, H., & Ginting, H. 2020. *Tujuh Dimensi Employee Engagement*. Jakarta: Prenada.
- Ghozali, I., & Latan, H. 2015. *Partial Least Square : Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris* (Edisi Kedua). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, S. M. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi.). Jakarta: Bumi Aksara.
- Hussein, A. S. 2015. *Penelitian Bisnis dan Manajemen Menggunakan Partial Least Squares (PLS) dengan smartPLS 3.0*. Malang: Universitas Brawijaya.
- Kemie, S. S., & Purba, S. D. 2019. Efek Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Keterikatan Kerja dan Manajemen Karir Terhadap Keinginan untuk Tetap Tinggal di dalam Organisasi. *Equilibrium Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi*, 15(1), 177-194.
- Khugshal, R., & Chaubey, D. S. 2022. *Organizational Strategies for Employee Retention in the Emerging Environment: A Studi of Institutions of Healthcare Organizations in Uttarakhand*. United Kingdom: Book Rivers.
- Krismonika, M. D., & Dwiatmadja, C. 2020. Pengaruh Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja terhadap Intensitas Bertahan Karyawan Kantor. *International Journal of Social Science and Business*, 4(1), 90-97.
- Lewiuci, P. G., & Mustamu, R. H. 2016. Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Keluarga Produsen Senapan Angin. *AGORA*, 4(2), 101-107.

- Luthans, F., Luthans, B. C., & Luthans, K. W. 2021. *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach* (Edisi Empat Belas). United States of America: IAP-Information Age Publishing Inc.
- Madan , P., & Srivastava, S. 2015. Employee Engagement, Job Satisfaction and Demographic Relationship: An Empirical Study of Private Sector Bank Managers. *FIIB Business Review*, 4(2), 53-62. doi:10.1177/2455265820150210
- Mangkunegara, A. A. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (Edisi Kedua). Bandung: Remaja Rosda Karya .
- Milliman, J., Gatling, A., & Kim, J. 2018. The Effect of Workplace Spirituality on Hospitality Employee Engagement, Intention to Stay, and Service Delivery. *Journal of Hospitality and Tourism Management*, 35, 56-65. doi:10.1016/j.jhtm.2018.03.002
- Nancarrow, S., Bradbury, J., Pit, S. W., & Ariss, S. 2014. Intention to Stay and Intention to Leave: Are They Two Sides of the Same Coin? A Cross-Sectional Structural Equation Modelling Study among Health and Social Care Workers. *Journal of Occupational Health*, 56(4), 2920-30. doi:10.1539/joh.14-0027-OA
- Nitisemito, A. S. 2014. *Manajemen Personalia* (Vol. 2). Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B. A., & Wright, P. M. 2017. *Human Resources Management*. New York: McGraw-Hill Education.
- Phillips, J. J., & Connell, A. O. 2004. *Managing Employee Retention*. Amsterdam: Routledge.
- Prahara, S. A., & Hidayat, S. 2020. Budaya Organisasi dengan Work Engagement pada Karyawan. *Jurnal RAP (Riset Aktual Psikologi)*, 10(2), 13. doi: 10.24036/rapun.v10i2.106977
- Putra, M. S. 2012. Pengaruh Nepotisme Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional, dan Intention to Stay. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 10(3), 553-563.

- Radford, K., & Meissner, E. 2017. Job Satisfaction and Intention to Stay Residential Aged Care Employees. *Australasian Journal on Ageing*. doi:10.1111/ajag.12416
- Reissova, A., & Papay, M. 2021. Relationship between Employee Engagement, Job Satisfaction and Potential Turnover. *TEM Journal*, 10(2), 847-852. doi:10.18421/TEM102-44
- Robbins, S. P., & Judge, T. 2017. *Organizational Behavior* (Edisi Tujuh Belas). Edinburgh Gate: Pearson Education Limited.
- Sedarmayanti. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Seprianto, O. 2021. Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai (Studi pada Perwakilan Badan Kependudukan dalam Keluarga Berencana Nasional Provinsi Kalimantan Tengah). *Jurnal Manajemen Sains dan Organisasi*, 2(1), 1-14.
- Shahpouri, S., Namdari, K., & Abedi, A. 2016. Mediation Role of Work Engagement in the Relationship between Job Job Resources and Personl Resources with Turnover Intention among Female Nurse. *Applied Nursing Research*, 30, 216-221.
- Sharma, J., & Nargotra, M. 2018. Exploring The Employee Engagement in Telecom Sector. *Journal of Strategic Human Resouce Management*, 7(2), 17-23.
- Siahaan, Y. F. 2014. Pengaruh Human Resources Management Practice Terhadap Employee Intention to Stay Pada PT. Media Nusantara Informasi (SINDO). *Jurnal Manajemen*, 11(2), 57-72.
- Sugiaro. 2017. *Metode Penelitian Bisnis*. Jakarta: CV. Andi Offset.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sulistyorini, E., Sudarmi, & Jati, E. P. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja, Keterlibatan Kerja, dan Kohesivitas dalam Kelompok Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi. *Performance*, 24(1), 1-7. doi:10.20884/1.performance.2017.24.1.311

- Sunyoto, D. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: CPAS .
- Susetyo, W. E., Kusmaningtyas, A., & Tjahjono, H. 2014. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Muamalat Indonesia Divisi Konsumer Area Cabang Surabaya. *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Manajemen*, 1(1), 83-93.
- Umar, H. 2011. *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja* (Edisi Kelima). Jakarta: Rajawali Press.

Sumber Internet dan Website :

- Aon Hewitt. 2015. *Aon Hewitt's Model of Employee Engagement*. Diakses pada 23 Januari 2022, dari <https://www.asia.aonhumancapital.com>.
- IDN Research Institute. 2019. *Indonesia Millennial Report*. Jakarta: IDN Times. Diakses pada 9 November 2021, dari <https://cdn.idntimes.com/>.
- Sudjarmiko, Tomi. 2019. Penjualan Air Tinggi, Upah Karyawan Aqua Klaten Rendah. Klaten: krjogja.com. Diakses pada 31 Januari 2022, dari <https://www.krjogja.com/>.
- PT. Tirta Investama (Danone-AQUA). 2020. Menjaga Kebaikan untuk Indonesia yang Lestari. *Laporan Keberlanjutan 2019-2020*, 1-194. Diakses pada 1 Februari 2022, dari <https://aqualestari.aqua.co.id/>.