

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS	iii
ABSTRAK	iv
MOTTO.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Landasan Teori.....	9
1. Kinerja Karyawan.....	9
2. Kepemimpinan Transformasional	11
3. Budaya Organisasi.....	14
4. Motivasi Kerja.....	16
B. Penelitian Terdahulu.....	21
C. Pengaruh Antar Variabel.....	24
D. Rerangka Konseptual.....	27
E. Hipotesis Penelitian	28
BAB III METODE PENELITIAN	29
A. Rancangan Penelitian	29
B. Objek dan Waktu Penelitian	30
C. Populasi dan Sampel.....	31
D. Jenis Data Penelitian.....	31
E. Prosedur Pengambilan Data	32
F. Klarifikasi Varibel Penelitian.....	33

G. Definisi Operasional Variabel.....	33
H. Pengukuran Variabel	37
I. Uji Instrumen	38
J. Teknik Analisis Data.....	42
K. Uji Hipotesis.....	43
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	46
A. Hasil Penelitian	46
1. Analisis Deskriptif Responden.....	46
2. Analisis Deskriptif Variabel.....	49
3. Analisis Kuantitatif.....	53
B. Pembahasan.....	57
1. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Motivasi terhadap Kinerja perawat di Rumah Sakit Harapan di Magelang	57
2. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit Harapan di Magelang	58
3. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit Harapan di Magelang.....	59
4. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit Harapan di Magelang.....	61
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	64
A. Simpulan	64
B. Saran	64
DAFTAR PUSTAKA	66
LAMPIRAN	67