

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PERAWAT PADA RUMAH SAKIT HARAPAN DI MAGELANG

PRABU YUDYANANDO

NIM. 141150250

yudyanando@gmail.com

Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomi
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada Rumah Sakit Harapan Magelang. Pengambilan data dilakukan pada bulan April 2020 dengan menggunakan metode sampel jenuh dengan jumlah responden sebanyak 93 orang. Pengumpulan data primer dilakukan dengan kuesioner, disusun dengan skala linkert dan diolah menggunakan metode Regresi Linier Berganda. Hasil dari penelitian yaitu :

- 1) Kepemimpina Transformasional, Budaya Organiasional dan Motivasi Kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap Kinerja.
- 2) Kepemimpinan Transformasional berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Perawat.
- 3) Budaya Organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Perawat.
- 4) Motivasi Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Perawat.

Kata kunci : Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Motivasi kerja, Kinerja