

PENGARUH STRES KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION
DIMEDIASI JOB EMBEDDEDNESS DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL
PADA CV FILO COMPANY, KLATEN

KRISTUHADI CATUR PAMUNGKAS

NIM 141180014

kristuhadi.catur.pamungkas@gmail.com

Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas
Pembangunan Nasional “ Veteran” Yogyakarta

ABSTRAKSI

Penelitian ini dilaksanakan pada CV Filo Company dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh langsung stres kerja terhadap *turnover intention*, pengaruh tidak langsung stres kerja terhadap *turnover intention* dengan *job embeddedness* sebagai variabel mediasi, dan pengaruh tidak langsung stres kerja terhadap *turnover intention* dengan komitmen organisasional sebagai mediasi. Metode penelitian kuantitatif digunakan dalam penelitian ini dengan menggunakan program *Smart PLS 3.0* sebagai alat analisis. Pengambilan sampel menggunakan *non probability sampling* yaitu sampel jenuh atau sensus, sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan CV Filo Company dengan jumlah 32 karyawan. Terdiri dari 26 perempuan dan 6 laki-laki, mayoritas berusia 21-24 tahun, mayoritas berpendidikan diploma/sarjana, dan lama bekerja mayoritas 1-12 bulan. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang dibagikan secara *online*, instrumen penelitian menggunakan skala Likert. Metode analisis data melalui uji validitas, reliabilitas, dan uji hipotesis. Dalam penelitian ini menunjukkan bahwa stres kerja tidak berpengaruh langsung terhadap *turnover intention* ditunjukkan dengan nilai koefisien sebesar 0,119 dan *p-value* 0,354 ($>0,05$), hipotesis 1 ditolak. Stres kerja berpengaruh positif terhadap *turnover intention* dengan *job embeddedness* sebagai mediasi ditunjukkan dengan nilai koefisien sebesar 0,433 dan *p-value* 0,006 ($<0,05$), hipotesis 2 diterima. Stres kerja berpengaruh positif terhadap *turnover intention* dengan komitmen organisasional sebagai mediasi ditunjukkan dengan nilai koefisien sebesar 0,316 dan *p-value* 0,014 ($<0,05$), hipotesis 3 diterima.

Kata kunci: *Stres Kerja, Job Embeddedness, Komitmen Organisasional, Turnover Intention*