

**PENGARUH *FINANCIAL SLACK RESOURCE* TERHADAP KINERJA
PERUSAHAAN YANG DIMODERASI OLEH *MULTIPLE
DIRECTORSHIP* DIREKTUR UTAMA**

OKTAVIO REZA PUTRA

NIM. 141180284

**Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran”
Yogyakarta
oktaviorezaputra@gmail.com**

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah menguji pengaruh *financial slack resource* dan kinerja perusahaan yang dimoderasi oleh *multiple directorship* direktur utama. Fenomena yang menjadi fokus dalam penelitian ini adalah perusahaan yang memiliki tujuan meningkatkan kinerja, namun perusahaan berhadapan dengan ketidakpastian lingkungan, persaingan, teknologi dan kegiatan yang berhubungan dengan stakeholder seperti *corporate social responsibility* (CSR). Hal ini membuat perusahaan harus memiliki sumberdaya keuangan yang cukup dan kemampuan direktur utama yang mampu menghadapi tantangan serta mampu meningkatkan kinerja perusahaannya.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif menggunakan data sekunder dimana objek penelitian ini adalah Perusahaan Sektor Manufaktur di Indonesia yang *listed* pada Bursa Efek Indonesia. Pengambilan sampel dilakukan dengan metode *purposive sampling*. Penelitian ini menggunakan model regresi berganda, uji t dan signifikansi untuk melakukan pengujian hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *financial slack resource* berpengaruh positif terhadap kinerja perusahaan. *Multiple directorship* tidak memperkuat hubungan antara *financial slack resource* dan kinerja perusahaan.

Kata Kunci: *financial slack resource*, kinerja perusahaan, *multiple directorship*