PENGARUH *EMPLOYEE ENGAGEMENT* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUSAHAAN DAERAH AIR DAN MINUM (PDAM) TIRTA DHARMA KABUPATEN BANTUL DENGAN LINGKUNGAN KERJA SEBAGAI VARIABEL *MODERATING*

Kevin Desgy Rachmawati

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Yogyakarta

Email: kevindesgy14@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *employee engagement* terhadap kinerja karyawan PDAM Tirta Dharma Kabupaten Bantul dengan lingkungan kerja sebagai variabel *moderating*. Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Penelitian dimulai pada bulan januari 2021. Populasi dalam penelitian ini adalah 104 karyawan. Teknik pengambilan sampel adalah *purposive sampling* dengan kriteria karyawan telah bekerja minimal satu tahun dan pendidikan terakhir SMA. Sampel yang digunakan adalah 83 karyawan yang didominasi oleh laki-laki sebanyak 67 orang (80,7%), dengan rentang usia 31-35 tahun sebanyak 36 orang (43,4%), lulusan S1 sebanyak 60 orang (72,3%),dan lama bekerja 6-10 tahun sebanyak 38 orang (45,8%).. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan *moderated regression analysis* (MRA). Hasil dari penelitian ini adalah: (1) E*mployee engagement* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan; (2) Lingkungan kerja memoderasi pengaruh *employee engagement* terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: *Employee Engagement*, Lingkungan Kerja, dan Kinerja Karyawan.