

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Unimal Press.
- Adiawaty, Susi. (2019). Tantangan Perusahaan Mengelola Perbedaan Generasi Karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis*, Vol. 22 No.3: 376-382.
- Ajabar, d. (2021). *Human Resources Management*. Yogyakarta: Diandra Kreatif.
- Andarie, Yeneza. (2019). Bekerja Paruh Waktu Sebagai Gaya Hidup Modern Mahasiswa. *Antropologi Sosial Undip*. 1-92.
- Andrew M.C, L. K. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada LPP RRI Manado. *Jurnal EMBA*, Vol. 4 No 3 : 600-611.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Dantyo, Rayka E. S. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 1-10.
- Dwi, Irma. (2014). Masa Kerja Dengan Jobengagement Pada Karyawan. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*, Vol. 02, No.02.
- Dwilaksono, Bayu C. Y. (2017). Pengaruh Motivasi, Dan Lingkungan Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan, Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada PT BNI Lifeinsurance. *Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Bisnis (JPEB)*, Vol 5, No 1 : 73-86.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Ubraha Manajemen Press.
- Flippo E. B. (1992). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Alih Bahasa, Moh. Mas'ud. Jakarta: Badan Penerbit IPWI.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Jabarnur. (2019). Pengaruh Motivasi Ekstrinsik dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Mulia Keramik Indahraya Floor Tile 2. 1-65.
- Johan, M. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. 1-63.
- Jufrizen. (2018). Peran Motivasi Kerja Dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *The National Conferences Management and Business (NCMAB)*, 405-424.

- Mafra, N. U. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderating terhadap Kinerja Pegawai P.T Pegadaian (Persero) Kantor Cabang Palembang. *Jurnal Ecoment Global*, 1-16.
- Mujahidin. (2013). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan Dinas Pekerjaan Umum Kabuoaten Sintang. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 1(1).
- Munparidi. (2012). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Pelatihan, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Musi Kota Palembang. *Jurnal Orasi Bisnis Edisi e-VII*, 1 (2), 47-53.
- Nawawi. (2003). *Metode Penelitian Bidang Sosial*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Nurhayati, I. B. (2017). Kemampuan Motivasi Memoderasi Pengaruh Kompetensi, Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja pada Kinerja Bendahara Desa di Kabupaten Tabanan. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 4255-4282.
- Paramita, L. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Provinsi Kalimantan Timur. *Jurnal Administrasi Negara*, Volume 5, Nomor 3, Hal :6168-6182.
- Putri, Amelinda N. H. (Volume 1 Nomor 1 Juli 2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT BPR Agro Cipta Adiguna Pare. *JIMEK*, 34-49.
- Ramadhany, D. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Psikoborneo*, Vol 5, No 2 : 284-288.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. (2016). *Perilaku Organisasi*. Edisi 17. Jakarta: Selemba Empat.
- Sagala, S. (2018). *Pendekatan & Model Kepemimpinan*. Jakarta: Prenadamedia Group (divisi Kencana).
- Sekhar C, P. M. (2013). A Literature review On Motivation. *Global Business Perspectives*, 1(4), 471-487.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujak, A. (2010). *Kepemimpinan Manajemen, Eksistensinya Dalam Perilaku Organisasi*. Jakarta: Rajawali.

- Sutrisno, E. (cetak ke enam, 2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pranada Media Group.
- Suwanto & Priansa, D. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung : Alfabeta.
- Suwanto. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Unit Telesales pada PT BFI Finance Indonesia TBK. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 158-166.
- Tuwu, Darmin. (2018). Peran Pekerja Perempuan Dalam Memenuhi Ekonomi Keluarga: Dari Peran Domestik Menuju Sektor Publik. *Jurnal Al Izzah*, 63-76.
- Wahyuni, E. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai Bagian Keuangan Organisasi Sektor Publik dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Nominal*, 4 (1).
- wexley, K. &. (2002). *Perilaku Organisasi Dan Personalia*. (cetakan kedua). Jakarta: Rineka Cipta.
- Wijono, S. (2018). *Kepemimpinan dalam Perspektif Organisasi*. Jakarta: Prenadamedia Group (Divisi kencana).
- Yunia, Suwesty. (2011). Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. 1-122.