

ABSTRAKSI

Bella Fitri Anggraini, Nomor Induk Mahasiswa 152180051, Jurusan Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta, Judul Penelitian “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Moderasi pada Gandhok Group Yogyakarta”. Pembimbing Bapak Lukmono Hadi dan Ibu Ida Susi Dewanti.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan dimoderasi oleh Motivasi Kerja pada Gandhok Group Yogyakarta.

Dalam penelitian ini, peneliti menggunakan pendekatan kuantitatif yang diperoleh dari pengumpulan data melalui kuesioner yang disebarakan langsung kepada karyawan Gandhok sebagai responden. Sumber data diperoleh dari wawancara langsung kepada pemimpin Gandhok dan penyebaran kuesioner kepada seluruh karyawan Gandhok. Dalam membuktikan dan menganalisis hipotesis digunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi berganda serta uji f, uji t, dan uji interaksi dengan menggunakan SPSS dalam perhitungannya.

Berdasarkan data dari 32 responden, telah diperoleh hasil pengujian menunjukkan bahwa : 1) Gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hasil pengujian tersebut diperoleh dari hasil $T_{hitung} > T_{tabel}$ ($2.467 > 1.6991$) sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima. 2) Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hasil pengujian tersebut diperoleh dari hasil $T_{hitung} > T_{tabel}$ ($2.312 > 1.6991$) sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima. 3) Motivasi kerja dapat memperkuat pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Hasil pengujian tersebut diperoleh dari hasil uji interaksi dengan nilai sig $0.006 > 0.05$ sehingga motivasi kerja pada interaksi ini merupakan pure moderasi. 4) Motivasi kerja tidak dapat memperkuat pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Hasil tersebut

diperoleh karena nilai signifikan didapatkan pada uji interaksi sebesar 0.090 lebih besar dari 0.05 sehingga nilai tidak signifikan. 5) Gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hasil pengujian tersebut diperoleh dari $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($3.512 > 3.3276$) dengan nilai signifikansi $0.043 < 0.05$ sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan.