

**PENGARUH *JOB INSECURITY* DAN STRES KERJA TERHADAP  
*TURNOVER INTENTION* DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING**

(Studi pada Karyawan Dazzle Yogyakarta selama Pandemi)



**Disusun Oleh :**

**Kezia Meliana Yustisi**

**152170077**

**JURUSAN ILMU ADMINISTRASI BISNIS  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"  
YOGYAKARTA**

**2022**